

# Biuletyn miesięczny Pracowniczych Planów Kapitałowych

numer 9 (35) - wrzesień 2024

 PFR Portal PPK

 Pracownicze  
Plany  
Kapitałowe



Prezentowane w biuletynie dane dotyczące PPK, o ile nie oznaczono inaczej, pochodzą z Ewidencji PPK, prowadzącej rejestry: instytucji finansowych, spełniających wymogi ustawowe do prowadzenia PPK, umów o zarządzanie PPK i podmiotów zatrudniających, które te umowy zawarły, oraz uczestników PPK.

Dane z Ewidencji PPK są aktualne na 31 sierpnia 2024 r.

wartość aktywów  
netto funduszy  
zdefiniowanej daty

**28,28 mld zł**

wartość aktywów netto  
w porównaniu do czerwca  
zwiększyła się o

**910 mln zł**

liczba aktywnych  
rachunków PPK

**4,25 mln**

**325 tys.**

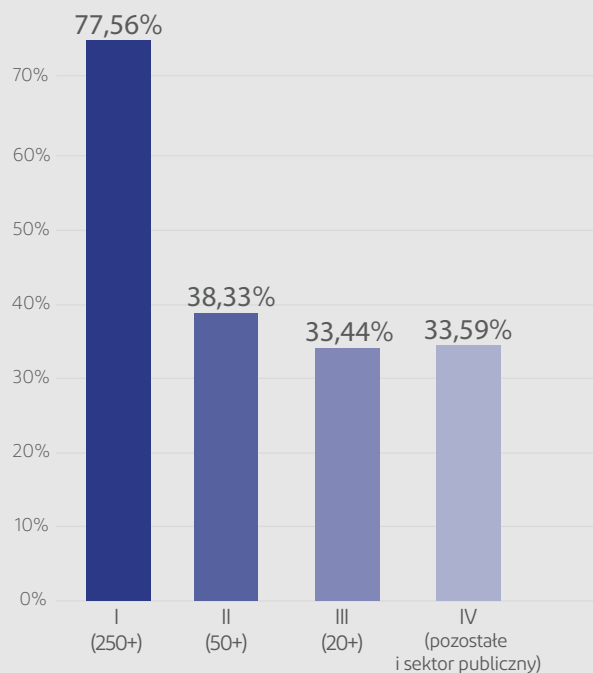
podmiotów umożliwia  
swoim pracownikom udział  
w Pracowniczych Planach  
Kapitałowych.

Z możliwości oszczędzania w PPK skorzystało  
już **3,58 mln** osób.

Łączna partycypacja w PPK to **48,76\*** %.

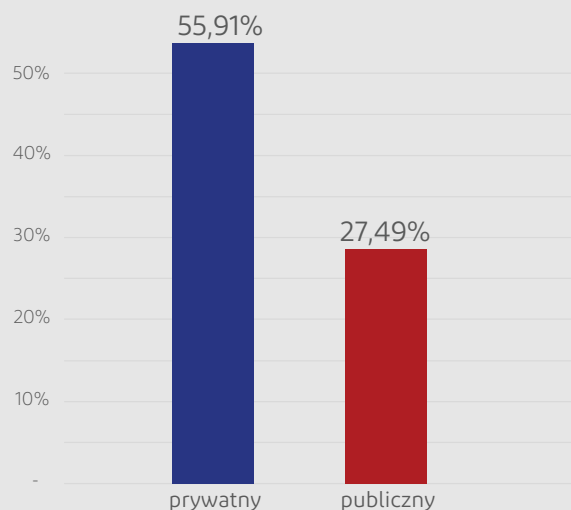
### Partycypacja w podziale na etapy wdrażania

Partycypacja w PPK jest najwyższa w podmiotach 250+, które przystąpiły do PPK w 2019 r. – w pierwszym etapie wdrażania programu.



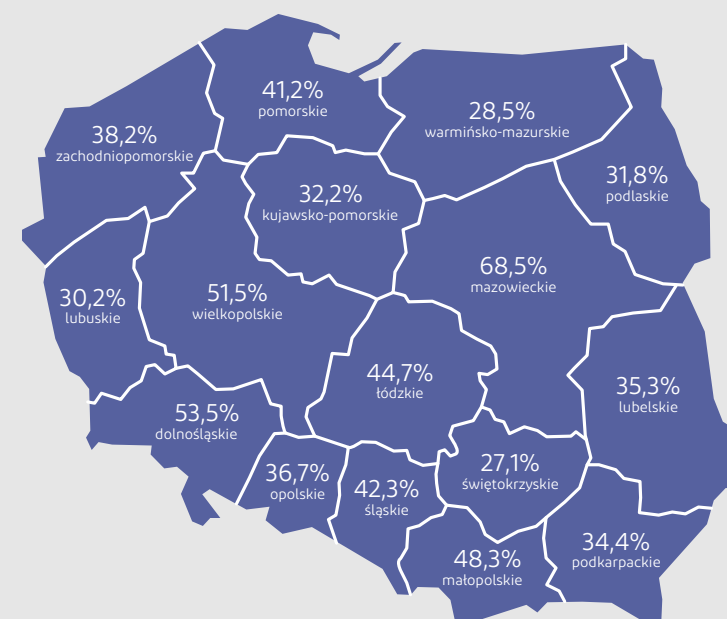
### Partycypacja w sektorach

Partycypacja w PPK rośnie, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



### Partycypacja wg województw

Największa partycypacja jest w województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim.



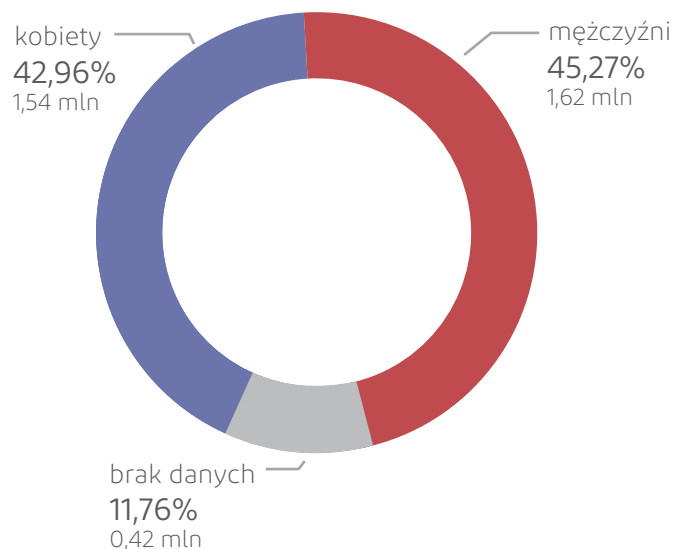
\* Iloraz liczby aktywnych rachunków PPK i liczby osób zatrudnionych w podmiotach zatrudniających z aktywną umową o zarządzanie PPK oraz co najmniej jednym aktywnym rachunkiem w PPK.

# Profil osób oszczędzających w PPK

Część I

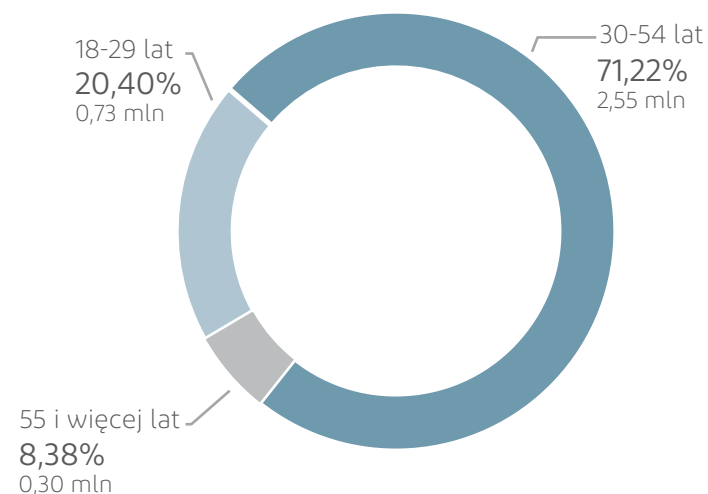
## Liczba uczestników PPK wg płci

Częściej do PPK przystępują mężczyźni (45,27%) niż kobiety.



## Wiek uczestników PPK

Średnia wieku uczestników PPK wynosi 39 lat.



## Narodowość uczestników PPK

Ponad 94% oszczędzających to Polacy. Wśród osób innej narodowości dominuje narodowość ukraińska (130,11 tys.).

| narodowość – liczba (tys.) |          |          |      |           |       |
|----------------------------|----------|----------|------|-----------|-------|
| polska                     | 3 366,86 | indyjska | 4,65 | gruzińska | 1,74  |
| ukraińska                  | 130,11   | rumuńska | 3,08 | pozostałe | 27,92 |
| brak danych                | 22,62    | rosyjska | 2,82 |           |       |
| białoruska                 | 15,52    | włoska   | 2,35 |           |       |

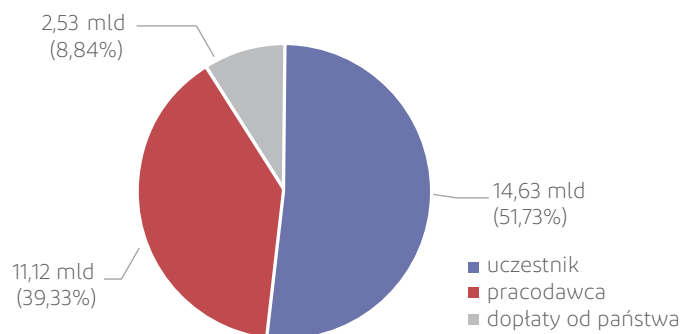


# Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK

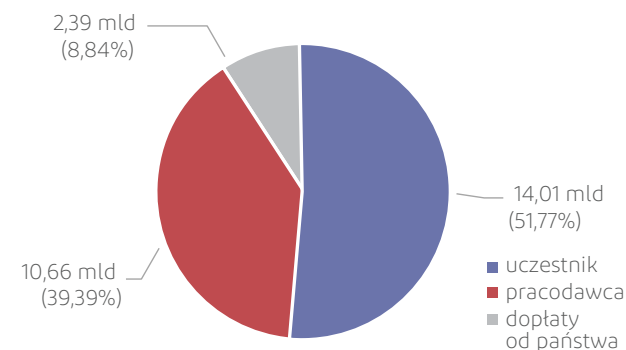
Część I

Łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty (FZD) wynosi **28,28 mld zł.**

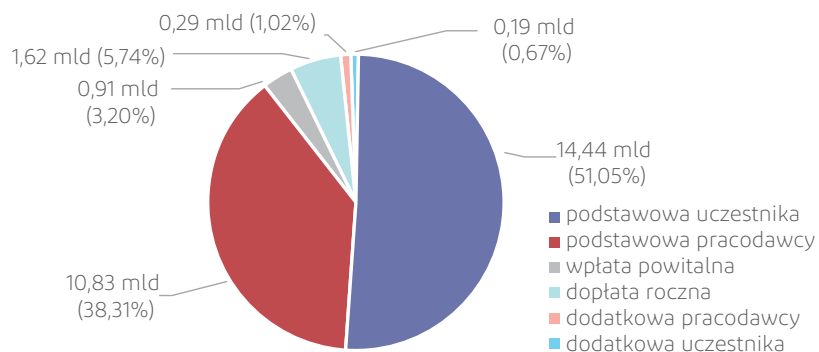
### Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg źródła środków



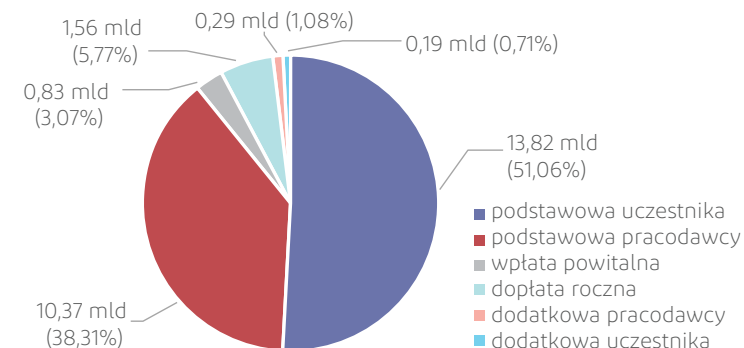
### Wysokość wpłat do PPK – wg źródła środków



### Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg typu wpłat



### Wysokość wpłat do PPK – wg typu wpłat



# Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

## Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **17 instytucji finansowych**. Średni koszt zarządzania PPK to **0,331%**.

### Zestawienie średnich opłat za zarządzanie funduszami przez instytucje finansowe oferujące prowadzenie PPK

| NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ        | 2020**        | 2025**        | 2030**        | 2035**        | 2040**        | 2045**        | 2050**        | 2055**        | 2060**        | 2065**        | średnia**     |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| BNP PARIBAS TFI S.A.               |               | 0,200%        | 0,227%        | 0,251%        | 0,276%        | 0,300%        | 0,325%        | 0,349%        | 0,374%        | 0,398%        | <b>0,300%</b> |
| COMPENSA TUnŻ S.A.                 |               | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | 0,399%        | <b>0,399%</b> |
| ESALIENS TFI S.A.                  |               | 0,390%        | 0,401%        | 0,416%        | 0,426%        | 0,436%        | 0,446%        | 0,456%        | 0,465%        | 0,465%        | <b>0,434%</b> |
| GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.      |               | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | <b>0,400%</b> |
| INVESTORS TFI S. A.                |               | 0,360%        | 0,368%        | 0,375%        | 0,382%        | 0,391%        | 0,400%        | 0,409%        | 0,418%        | 0,427%        | <b>0,392%</b> |
| MILLENNIUM TFI S.A.                |               | 0,250%        | 0,254%        | 0,263%        | 0,278%        | 0,297%        | 0,317%        | 0,338%        | 0,358%        | 0,358%        | <b>0,301%</b> |
| NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.     |               | 0,200%        | 0,420%        | 0,420%        | 0,420%        | 0,420%        | 0,420%        | 0,420%        | 0,420%        | 0,420%        | <b>0,396%</b> |
| GOLDMAN SACHS TFI S.A.             |               | 0,300%        | 0,310%        | 0,315%        | 0,335%        | 0,360%        | 0,385%        | 0,405%        | 0,425%        | 0,445%        | <b>0,364%</b> |
| PEKAO TFI S.A.*                    | 0,136%        | 0,136%        | 0,244%        | 0,244%        | 0,244%        | 0,250%        | 0,250%        | 0,250%        | 0,250%        | 0,250%        | <b>0,225%</b> |
| PFR TFI S.A.                       |               | 0,210%        | 0,233%        | 0,257%        | 0,280%        | 0,306%        | 0,331%        | 0,356%        | 0,382%        | 0,407%        | <b>0,307%</b> |
| PKO TFI S.A.*                      |               | 0,120%        | 0,202%        | 0,211%        | 0,211%        | 0,216%        | 0,216%        | 0,216%        | 0,216%        | 0,216%        | <b>0,203%</b> |
| POCZTYLION ARKA PTE S.A.           |               | 0,250%        | 0,268%        | 0,288%        | 0,307%        | 0,329%        | 0,351%        | 0,374%        | 0,398%        | 0,422%        | <b>0,332%</b> |
| SANTANDER TFI S.A.                 |               | 0,230%        | 0,250%        | 0,270%        | 0,290%        | 0,310%        | 0,330%        | 0,350%        | 0,380%        | 0,400%        | <b>0,312%</b> |
| SKARBIEC TFI S.A.                  |               | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | 0,400%        | <b>0,400%</b> |
| TFI ALLIANZ POLSKA S.A.            |               | 0,156%        | 0,208%        | 0,238%        | 0,268%        | 0,298%        | 0,328%        | 0,358%        | 0,388%        | 0,428%        | <b>0,297%</b> |
| TFI ALLIANZ POLSKA S.A. (d. Aviva) |               | 0,250%        | 0,265%        | 0,280%        | 0,295%        | 0,310%        | 0,325%        | 0,340%        | 0,355%        | 0,370%        | <b>0,310%</b> |
| TFI PZU S.A.*                      |               | 0,125%        | 0,227%        | 0,250%        | 0,250%        | 0,256%        | 0,256%        | 0,256%        | 0,256%        | 0,256%        | <b>0,237%</b> |
| UNIQA TFI S.A.                     |               | 0,305%        | 0,315%        | 0,325%        | 0,335%        | 0,350%        | 0,365%        | 0,380%        | 0,395%        | 0,410%        | <b>0,353%</b> |
| <b>średnia**</b>                   | <b>0,136%</b> | <b>0,260%</b> | <b>0,300%</b> | <b>0,311%</b> | <b>0,322%</b> | <b>0,335%</b> | <b>0,347%</b> | <b>0,359%</b> | <b>0,371%</b> | <b>0,382%</b> | <b>0,331%</b> |

Instytucje finansowe prezentowane w kolejności alfabetycznej. Prezentowane dane dotyczące funduszy nie obejmują stawek promocyjnych.

\* Opłaty obowiązujące po zmianach związanych z art. 49 ust. 5 ustawy o PPK.

\*\*Przedstawiane dane zawierają średnie wartości za poszczególne fundusze zdefiniowanej daty, oferowane przez poszczególne podmioty zarządzające instytucjami finansowymi.

Opracowanie zostało przygotowane 02.09.2024 r.

# Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **17 instytucji finansowych**. Średnie opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi oraz kosztami transakcji wynoszą **1,08 %** inwestycji rocznie.

## Zestawienie opłat za zarządzanie i innych kosztów administracyjnych lub operacyjnych oraz kosztów transakcji

| NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ        | FZD 2020    |             | FZD 2025    |             | FZD 2030    |             | FZD 2035    |             | FZD 2040    |             | FZD 2045    |             | FZD 2050    |             | FZD 2055    |             | FZD 2060    |             | FZD 2065    |             | Średnia     |      |      |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|------|
| BNP PARIBAS TFI S.A.*              |             |             | 0,29        |             | 0,58        |             | 0,62        |             | 0,61        |             | 0,64        |             | 0,62        |             | 0,50        |             | 0,37        |             | 0,33        |             | 0,51        |      |      |
| COMPENSA TUnŻ S.A.                 |             |             | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01        | 0,49        | 0,01 | 0,50 |
| ESALIENS TFI S.A.                  |             |             | 1,40        | 0,20        | 1,27        | 0,51        | 1,14        | 0,42        | 1,10        | 0,45        | 1,17        | 0,82        | 1,28        | 1,32        | 1,59        | 1,03        | 2,06        | 0,78        | 0,49        | 0,25        | 1,92        |      |      |
| GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.      |             |             | 0,40        | 0,11        | 0,40        | 0,15        | 0,40        | 0,18        | 0,40        | 0,21        | 0,40        | 0,25        | 0,40        | 0,26        | 0,40        | 0,27        | 0,40        | 0,30        | 0,00        | 0,69        | 0,62        |      |      |
| INVESTORS TFI S. A.                |             |             | 0,67        | 0,17        | 0,69        | 0,24        | 0,68        | 0,33        | 0,69        | 0,34        | 0,74        | 0,38        | 0,82        | 0,38        | 0,96        | 0,41        | 1,29        | 0,45        | 0,71        | 0,49        | 1,16        |      |      |
| MILLENNIUM TFI S.A.                |             |             | 0,82        | 0,05        | 0,68        | 0,07        | 0,62        | 0,08        | 0,68        | 0,08        | 0,78        | 0,09        | 0,94        | 0,09        | 1,14        | 0,09        | 0,45        | 0,11        | 0,45        | 0,08        | 0,81        |      |      |
| NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.     |             |             | 0,40        | 0,10        | 0,50        | 0,10        | 0,50        | 0,10        | 0,50        | 0,10        | 0,50        | 0,20        | 0,50        | 0,20        | 0,60        | 0,20        | 0,80        | 0,20        | 2,50        | 1,10        | 1,01        |      |      |
| GOLDMAN SACHS TFI S.A.             |             |             | 0,60        | 0,27        | 0,57        | 0,34        | 0,53        | 0,37        | 0,57        | 0,41        | 0,62        | 0,44        | 0,69        | 0,47        | 0,73        | 0,49        | 0,91        | 0,76        | 0,54        | 0,50        | 1,09        |      |      |
| PEKAO TFI S.A.                     | 0,24        | 0,19        | 0,34        | 0,30        | 0,41        | 0,39        | 0,40        | 0,43        | 0,41        | 0,45        | 0,44        | 0,49        | 0,51        | 0,50        | 0,51        | 0,50        | 0,40        | 0,50        | 0,26        | 0,45        | 0,85        |      |      |
| PFR TFI S.A.                       |             |             | 1,09        | 0,09        | 1,35        | 0,09        | 1,46        | 0,10        | 1,47        | 0,11        | 1,37        | 0,12        | 1,34        | 0,12        | 1,49        | 0,12        | 0,51        | 0,16        | 0,52        | 0,18        | 1,30        |      |      |
| PKO TFI S.A.                       |             |             | 0,20        | 0,21        | 0,27        | 0,23        | 0,28        | 0,26        | 0,28        | 0,28        | 0,28        | 0,28        | 0,28        | 0,28        | 0,29        | 0,29        | 0,33        | 0,31        | 0,52        | 0,66        | 0,61        |      |      |
| POCZTYLION ARKA PTE S.A.           |             |             | 0,70        | 0,04        | 0,70        | 0,09        | 0,70        | 0,12        | 0,80        | 0,16        | 0,90        | 0,18        | 1,00        | 0,19        | 1,10        | 0,19        | 1,40        | 0,20        | 1,40        | 0,20        | 1,12        |      |      |
| SANTANDER TFI S.A.                 |             |             | 0,94        | 0,19        | 0,77        | 0,34        | 0,70        | 0,54        | 0,71        | 0,53        | 0,74        | 0,65        | 0,83        | 0,64        | 1,01        | 0,63        | 1,65        | 0,63        | 0,40        | 0,63        | 1,39        |      |      |
| SKARBIEC TFI S.A.                  |             |             | 1,87        | 0,49        | 1,70        | 0,66        | 1,45        | 0,85        | 1,46        | 0,83        | 1,60        | 0,99        | 2,18        | 0,98        | 0,40        | 0,95        | 0,40        | 1,09        | 0,00        | 0,80        | 2,08        |      |      |
| TFI ALLIANZ POLSKA S.A.            |             |             | 0,35        | 0,27        | 0,53        | 0,48        | 0,57        | 0,74        | 0,56        | 0,71        | 0,57        | 0,83        | 0,57        | 0,87        | 0,58        | 0,84        | 0,58        | 0,85        | 0,44        | 0,96        | 1,26        |      |      |
| TFI ALLIANZ POLSKA S.A. (d. Aviva) |             |             | 0,44        | 0,19        | 0,55        | 0,27        | 0,53        | 0,33        | 0,53        | 0,35        | 0,53        | 0,42        | 0,55        | 0,43        | 0,58        | 0,45        | 0,51        | 0,47        | 0,40        | 0,29        | 0,87        |      |      |
| TFI PZU S.A.                       |             |             | 0,22        | 0,11        | 0,32        | 0,14        | 0,34        | 0,18        | 0,34        | 0,18        | 0,35        | 0,21        | 0,36        | 0,20        | 0,39        | 0,20        | 0,49        | 0,21        | 1,43        | 0,36        | 0,67        |      |      |
| UNIQA TFI S.A.                     |             |             | 0,70        | 0,38        | 0,66        | 0,68        | 0,62        | 0,85        | 0,61        | 0,91        | 0,68        | 1,05        | 0,71        | 1,05        | 0,77        | 1,05        | 0,95        | 1,03        | 0,50        | 1,09        | 1,59        |      |      |
| <b>Średnia**</b>                   | <b>0,24</b> | <b>0,19</b> | <b>0,66</b> | <b>0,19</b> | <b>0,69</b> | <b>0,28</b> | <b>0,67</b> | <b>0,35</b> | <b>0,68</b> | <b>0,36</b> | <b>0,71</b> | <b>0,44</b> | <b>0,78</b> | <b>0,47</b> | <b>0,75</b> | <b>0,45</b> | <b>0,78</b> | <b>0,47</b> | <b>0,63</b> | <b>0,51</b> | <b>1,08</b> |      |      |

Opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi (%)

Koszty transakcji (%)

Źródło: KID/KIID FZD opublikowane na [mojeppk.pl](http://mojeppk.pl). Opracowanie zostało przygotowane 02.09.2024 r.

\*BNP PARIBAS TFI S.A. nie wyróżnia kosztów transakcji - zawarte są opłatach za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi.

\*\* Średnia opłat za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi uwzględnia koszty transakcji w FZD BNP PARIBAS TFI S.A.



# Ile zyskali uczestnicy PPK?

Część I

Na rachunki uczestników PPK wpłynęły do tej pory z Funduszu Pracy **wpłaty powitalne** w łącznej kwocie **830\*** mln zł

oraz **dopłaty roczne** w łącznej kwocie **1,56\*** mld zł.

Na rachunku uczestnika PPK, oszczędzającego w PPK od grudnia 2019 r. (zarabiającego do końca 2023 r. 5 300 zł i od 2024 r. 7 000 zł), w zależności od grupy FZD znajduje się średnio od 7 885 zł do 10 372 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK\*\*. **To oznacza dla uczestnika PPK od 125% do 164% zysku!\*\*\***

| FZD   | 2025            | 2030            | 2035            | 2040            | 2045             | 2050             | 2055             | 2060             |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| wpłaty pracownika   |                 |                 |                 |                 | 6 314 zł         |                  |                  |                  |
| <b>wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika****</b>           | <b>7 885 zł</b> | <b>8 809 zł</b> | <b>9 593 zł</b> | <b>9 800 zł</b> | <b>10 320 zł</b> | <b>10 372 zł</b> | <b>10 352 zł</b> | <b>10 300 zł</b> |
| w tym:  |                 |                 |                 |                 |                  |                  |                  |                  |
| wynik z inwestycji  | 1 699 zł        | 2 623 zł        | 3 407 zł        | 3 614 zł        | 4 134 zł         | 4 186 zł         | 4 166 zł         | 4 114 zł         |
| wpłaty od pracodawcy  |                 |                 |                 |                 | 4 736 zł         |                  |                  |                  |
| dopłaty od państwa  |                 |                 |                 |                 | 1 450 zł         |                  |                  |                  |
| <b>stopa zwrotu na inwestycji z perspektywy pracownika***</b> | <b>125%</b>     | <b>140%</b>     | <b>152%</b>     | <b>155%</b>     | <b>163%</b>      | <b>164%</b>      | <b>164%</b>      | <b>163%</b>      |

źródło: PFR Portal PPK i [www.analizy.pl](http://www.analizy.pl)

\* dane po uwzględnieniu środków przekazanych do Funduszu Pracy na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 3 oraz 105 ust. 2 pkt 4 ustawy o PPK

\*\* kalkulacja stopy zwrotu na inwestycji w PPK dla uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł – w okresie od 01.12.2019 r. do 31.12.2023 r. oraz 7000 zł. od 01.01.2024 r. do 31.08.2024 r. dla poszczególnych grup funduszy zdefiniowanej daty

\*\*\* jest to wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika podzielona przez wpłaty do PPK od pracownika w wysokości 2%

\*\*\*\* uwzględnia: (1) wpłaty od pracodawcy w wysokości 1,5%, (2) wpłaty od państwa w łącznej wysokości 1 450 zł, (3) stopę zwrotu od wszystkich wpłat (pracownika, pracodawcy, państwa)

## 5 lat PPK: najważniejszy rozdział w historii polskiego oszczędzania



Robert Zapotoczny  
- Prezes PFR Portal PPK sp. z o.o.

**Pięć lat to dla PPK okres dynamicznego rozwoju i budowania solidnych fundamentów materialnych i mentalnych pod przyszłe życie wszystkich oszczędzających w Polsce. Cieszę się, że udało nam się osiągnąć tak wiele w tak krótkim czasie.**

Największym sukcesem jest niewątpliwie skala programu, do której mocno przyczynił się autozapis, wywodzący się z ekonomii behawioralnej. Ponad 3,5 miliona uczestników dołączyło do PPK, z czego 700 tys. właśnie podczas autozapisu, co oznacza, że coraz więcej osób myśli o swojej przyszłości finansowej. Ponadto, bardzo dobre wyniki inwestycyjne naszych funduszy pokazują, że PPK to nie tylko bezpieczna forma oszczędzania, ale również szansa na realny zysk. Widzę, że uczestnicy doceniają przede wszystkim poczucie bezpieczeństwa, jakie daje PPK.

Zaczynaliśmy od zera, a obecnie w PPK mamy 28,28 miliarda złotych aktywów (patrz wykres 1) i prawie 4,3 mln aktywnych rachunków. Żaden program oszczędnościowy w Polsce (nawet ten istniejący od 20 lat) nie osiągnął takiego wyniku. W 2018 r. w PPE było 330 tys.

uczestników, a w 2022 r. – 490 tys. To 160 tys. osób w 4 lata. W IKE i IKZE sytuacja wygląda podobnie: 335 tys. rachunków w 2018 r. w IKE i 430 tys. w 2022 r. (wzrost o 100 tys. w 4 lata) oraz 230 tys. kontra 310 tys. w IKZE (wzrost o 80 tys. w 4 lata). Patrząc z lotu ptaka na cały ten proces, nie mogę nie zauważyć, że od wprowadzenia PPK rosną oszczędności w całym III filarze w Polsce. Przed 2019 r. niecały milion osób oszczędzało dodatkowo. Obecnie na przyszłość oszczędza łącznie 4,9 mln osób. Oznacza to, że wdrożenie systemu i związana z tym kampania edukacyjna doprowadziły do wzrostu świadomości społeczeństwa na temat konieczności oszczędzania.

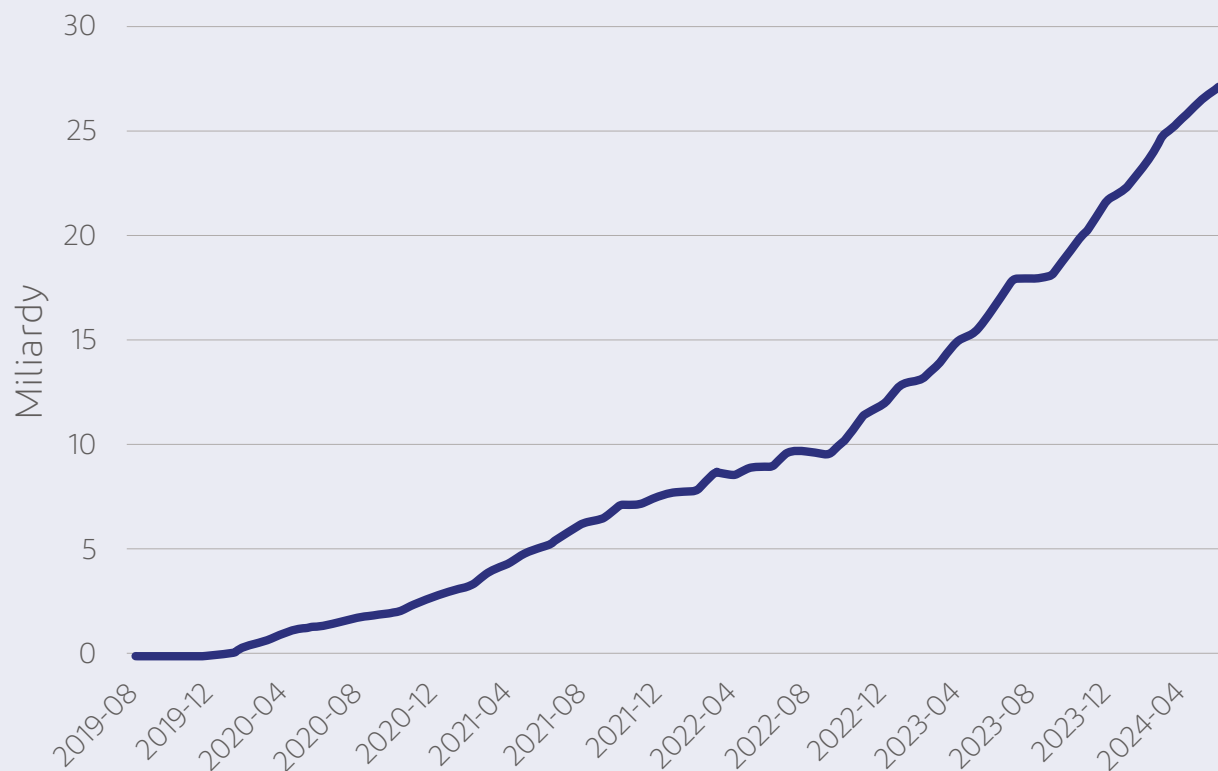
Pracownicze Plany Kapitałowe to był i nadal jest bieg z przeszkodami, od marzeń do rzeczywistości. Od samego początku PPK systematycznie rośnie; autozapis, który od-

był się w 2023 r. przyniósł 700 tys. nowych uczestników. Od wielu miesięcy wszystkie wskaźniki PPK są „na zielono”. Każdy wzrost w PPK to dla mnie jak małe zwycięstwo. To potwierdzenie, że obrana przez nas ścieżka jest słuszna. To jak obserwowanie, jak rośnie drzewo, które sami posadziliśmy. Czuję ogromną satysfakcję, wiedząc, że przyczyniamy się do budowania lepszej przyszłości dla milionów Polaków.

Bardzo dobre wyniki inwestycyjne funduszy PPK to efekt profesjonalnego zarządzania aktywami przez instytucje finansowe (patrz tabela str. 12). To one dbają o to, aby środki były inwestowane w sposób bezpieczny i jednocześnie przynosiły jak najwyższe zyski. Pracownik, oszczędzający w PPK od grudnia 2019 r. (zarabiający do końca 2023 r. 5 300 zł i od 2024 r. 7 000 zł), ma na swoim rachunku

Wykres 1.

WAN



średnio od 7 946 zł do 10 182 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK. To oznacza dla pracownika od 129% do 165% zysku.

Pracujemy nad upowszechnianiem programu wieloma kanałami. Na stronie [mojeppk.pl](https://mojeppk.pl) opublikowaliśmy ponad 1,5 tysiąca aktualno-

ści. Ponad 13,5 mln użytkowników wyświetliło treści zamieszczone na stronie ponad 40 milionów razy. 1 stycznia 2022 r. uruchomiliśmy serwis [MojePPK](https://mojeppk.pl), który pozwala szybko i wygodnie sprawdzić stan wszystkich swoich oszczędności w PPK o dowolnej porze i z dowolnego miejsca na świecie. Wystarczy zalogować się na stronie [rachunek.mojeppk.pl](https://rachunek.mojeppk.pl), np. za pomocą profilu zaufanego. Z takiej opcji skorzystało dotychczas 750 tys. osób, które logowały się na swoje rachunki blisko 4 mln razy. Przez 5 lat trenerzy PFR Portal PPK przeprowadzili ponad 11 000 szkoleń. Wzięto w nich udział ponad 500 tysięcy osób.

PPK to nie tylko liczby, to przede wszystkim realne korzyści dla ludzi. Ludzi wokół nas, którzy mogą wyptacić środki na wkład własny do kredytu, mogą przetrwać po stracie pracy czy wspomóc swój budżet podczas choroby. Te 5 lat PPK to dla mnie osobiście wielka przygoda, największa w mojej zawodowej karierze. Nigdy wcześniej nie miałem okazji uczestniczyć w tak ambitnym projekcie, który miałby tak ogromny wpływ na życie milionów ludzi. Ludzi, którzy wreszcie będą mieli poduszkę finansową i będą mogli zadbać o siebie i swoich najbliższych w przyszłości.

### Średnie stopy zwrotu w danym okresie (nie annualizowane)

| FZD  | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024  | Narastająco od 01.2020 |
|------|--------|--------|--------|--------|-------|------------------------|
| 2025 | +7,7%  | -0,7%  | -5,7%  | +17,0% | +3,6% | <b>+22,0%</b>          |
| 2030 | +9,3%  | +4,8%  | -8,5%  | +21,6% | +5,5% | <b>+33,9%</b>          |
| 2040 | +11,0% | +11,0% | -11,2% | +26,5% | +8,2% | <b>+48,9%</b>          |
| 2050 | +12,2% | +14,6% | -12,8% | +29,2% | +9,7% | <b>+58,0%</b>          |
| 2060 | +13,4% | +14,2% | -12,8% | +29,0% | +9,5% | <b>+59,0%</b>          |

**Robert Zapotoczny** - Prezes Zarządu PFR Portal PPK, współtwórca ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, politolog i ekonomista, posiada wieloletnie doświadczenie w sektorze ubezpieczeniowym. Aktualnie, kierując spółką PFR Portal PPK, odpowiada za promowanie długoterminowego oszczędzania w ramach PPK.

## Irlandia kolejnym krajem, który wprowadza program emerytalny oparty na automatycznym zapisie



Jerry Moriarty  
- Prezes i członek zarządu IAPF, organizacji reprezentującej oszczędzających na emeryturę w Irlandii

**Ustawa wprowadzająca program emerytalny oparty na automatycznym zapisie (ang. AE Act<sup>1</sup>) w Irlandii przeszła przez wszystkie etapy legislacyjne w Parlamencie i 9 lipca 2024 r. została podpisana przez prezydenta. To kluczowy krok w długim - zapoczątkowanym ponad 20 lat temu - procesie.**

Tylko 50% ogółu pracowników w Irlandii posiada jakiekolwiek oszczędności emerytalne poza pierwszym filarem, przy czym irlandzka emerytura z pierwszego filaru jest ustalona na poziomie pozwalającym na uniknięcie ubóstwa, a nie na utrzymanie dotychczasowego standardu życia po przejściu na emeryturę. Pracodawcy nie mają obowiązku tworzenia pracowniczych programów emerytalnych dla swoich pracowników ani wpłacania do nich składek. W rezultacie partycypacja jest wysoka w sektorze publicznym, usługach finansowych, sektorze technologicznym i farmaceutycznym, natomiast bardzo niska w sektorze hotelarskim, handlu detalicznym i rolnictwie.

Irlandia nadal ma wprawdzie stosunkowo młodą populację, ale podobnie jak w przypadku

większości krajów europejskich, sytuacja ta ulegnie zmianie w nadchodzących dziesięcioleciach. Starzejące się społeczeństwo bez dodatkowych oszczędności emerytalnych będzie wywierać znaczną presję na pierwszy filar i inne świadczenia państwowe.

### Działania rządu

Irlandzki rząd podejmuje w związku z tym szereg działań, aby zapewnić stabilność państwowej emerytury i przygotować się na zmiany demograficzne. Obejmują one zwiększenie składek na ubezpieczenie społeczne i inwestowanie części obecnych nadwyżek budżetowych w fundusz Future Ireland Fund. Program emerytalny oparty na automatycznym zapisie to kolejny środek mający na celu radzenie sobie ze starzeniem się społeczeństwa.

### Zasady funkcjonowania programu

Automatyczny zapis dotyczyć ma każdego pracownika w wieku 23 – 60 lat, zarabiającego co najmniej 20 000 EUR rocznie (wszystkie dochody łącznie, niezależnie od formy zatrudnienia). Plan zakłada, że każdy, kto spełnia te kryteria, zostanie zidentyfikowany i zapisany automatycznie do programu emerytalnego, który zostanie utworzony przez nowo powołany organ – Krajowy Urząd ds. Oszczędności Emerytalnych Programu Oparteo na Automatycznym Zapisie (ang. National Automatic Enrolment Retirement Savings Authority), odpowiedzialny za administrowanie programem.

Graniczny wiek 23 lat w odniesieniu do objęcia automatycznym zapisem wybrano, gdyż jest to wiek, w którym większość osób

1. Automatic Enrolment Retirement Savings System Act 2024 <https://www.oireachtas.ie/en/bills/bill/2024/22/>

w Irlandii kończy edukację i albo zaczyna karierę akademicką przygotowując się do doktoratu (ang.: 3<sup>rd</sup> level education) albo rozpoczyna pracę zawodową.

Uzasadnieniem dla nieuwzględniania w automatycznym zapisie osób zarabiających poniżej 20 000 EUR rocznie jest fakt, iż mogłoby to spowodować problemy z ich bieżącą płynnością finansową, a jednocześnie emerytura państwowa zapewni im wystarczający dochód po zakończeniu aktywności zawodowej.

### Ważne:

Każda osoba spełniająca warunki zostanie automatycznie zapisana do programu emerytalnego. Osoby, które nie spełniają kryteriów, będą miały jednak możliwość dobrowolnego przystąpienia do programu, przy czym, jeśli przystąpią, ich pracodawca także będzie musiał opłacać składki.

Automatyczny zapis dotyczy pracownika, a nie pracodawcy, co oznacza, że przy zmianie pracy pracownik nie musi ponownie zapisywać się do programu.

### Rezygnacja z udziału w programie

Uczestnictwo w programie nie jest obowiązkowe dla pracownika, co oznacza, że każdy będzie mógł zrezygnować. Deklarację rezygnacji można będzie złożyć po 6 miesiącach od wprowadzenia programu przez dwa miesiące (w 7. i 8. miesiącu od dnia automatycznego zapisu). Każdy, kto rezygnuje, zostanie ponownie automatycznie zapisany 2 lata później, jeśli nadal będzie kwalifikował się do udziału w programie.

### Wysokość składek

Wysokość wpłat będzie systematycznie zwiększana i docelowo wyniesie 6% wynagrodzenia (do kwoty 80 000 EUR rocznie) od pracodawcy i 6% od pracownika oraz 2% od państwa po 10 latach od wprowadzenia programu<sup>2</sup>. W pierwszym roku funkcjonowania programu poziom składek będzie wynosił po 1,5% od pracownika i pracodawcy oraz 0,5% od państwa. Co trzy lata składki będą wzrastać odpowiednio o kolejne 1,5% i 0,5%. Jednocześnie, 2% wpłata od państwa zastąpi ulgę podatkową, która obecnie przysługuje pracownikom z tytułu wpłat na programy emerytalne.

Po 6 miesiącach od wzrostu wysokości składki, pracownicy będą mogli złożyć deklarację rezygnacji w 7. i 8. miesiącu. Pracownicy będą mieli również możliwość zawieszenia lub wstrzymania wpłat.

### Polityka inwestycyjna i wypłaty z programu

Każdy uczestnik programu będzie mógł wybrać poziom ryzyka inwestycyjnego – niskie, średnie lub wysokie. Osobom, które nie wskażą poziomu ryzyka, zostanie przydzielony domyślny fundusz.

Krajowy Urząd ds. Oszczędności Emerytalnych Programu Opartego na Automatycznym Zapisie zatrudni czterech menadżerów inwestycyjnych, którzy będą zarządzać środkami i inwestować w fundusze. Składki każdego uczestnika będą równomiernie dzielone pomiędzy zarządzających, co oznacza, że każda osoba oszczędzająca w programie będzie miała dokładnie taki sam zwrot z inwestycji. Świadczenia będą wypłacane po osiągnięciu ustawowego wieku emerytalnego i przynajmniej początkowo nie będzie możliwości przeniesienia się do lub z programu ani opłacania dodatkowych składek.

2. Automatyczny zapis będzie wprowadzany w Irlandii w latach 2025-2034. Celem stopniowego zwiększania wysokości składek jest umożliwienie pracownikom i pracodawcom adaptacji do zwiększonych wydatków. Więcej na: <https://www.gov.ie/en/press-release/ea684-minister-humphreys-announces-the-publication-of-landmark-legislation-for-the-automatic-enrolment-retirement-savings-system/>

Na obecnym etapie nie ma jeszcze zdefiniowanego sposobu wypłaty świadczeń. Z uwagi na fakt, że pierwsi beneficjenci osiągną wiek emerytalny w niedługim czasie, a ich czas akumulacji środków będzie ograniczony, możliwe, że będą mieli wypłacane zryczałtowane świadczenie. W miarę rozwoju programu, w kolejnych latach jego funkcjonowania, możliwe jest opracowanie opcji wypłaty w ramach programu.

### Kolejne kroki

Aktualnie przetarg na administrowanie programem jest prawie zakończony, natomiast przetarg na menadżerów inwestycyjnych nie

został jeszcze ogłoszony. Administrator będzie musiał zbudować system do zarządzania programem dla ponad 800 000 uczestników. Ponadto, konieczne będzie wprowadzenie zmian w systemach oprogramowania płacowego, które uwzględnią inną formę zachęty podatkowej. Rząd musi także przeprowadzić szeroko zakrojoną kampanię informacyjną, skierowaną do pracodawców i pracowników, przygotowującą ich do nadchodzących zmian. Wszystko wskazuje zatem na to, że deklarowany przez rząd zamiar wprowadzenia programu emerytalnego opartego na automatycznym zapisie na początku 2025 r. jest bardzo trudny do utrzymania, a w rzeczywistości mało prawdopodobny.

Wprowadzenie programu emerytalnego opartego na automatycznym zapisie cieszy się w Irlandii dużym poparciem politycznym. I choć rozczarowujące jest to, że dotarcie do tego etapu zajęło tak dużo czasu, pocieszające jest to, że coraz bardziej prawdopodobne wydaje się, że w końcu stanie się on częścią irlandzkiego systemu emerytalnego.

**Jerry Moriarty** - Prezes i członek zarządu IAPF, organizacji reprezentującej oszczędzających na emeryturę w Irlandii. Od 2023r. przewodniczy PensionsEurope oraz Grupie Roboczej ds. Przyszłości Emerytur. Od 2018r. jest członkiem Grupy Interesariuszy ds. PPE Europejskiego Urzędu Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych (EIOPA). Wcześniej pracował dla irlandzkiego organu regulacyjnego, Pensions Authority, Sun Life Financial of Canada w UK i Irish Life w Dublinie. W 2014r. został wybrany Irlandzką Osobowością Emerytalną Roku, a w 2016r. został uznany przez Pensions Insight za jednego z 50 najlepszych ekspertów w dziedzinie emerytur.

### W serwisie MojePPK nie można złożyć dyspozycji dotyczącej środków z PPK

Serwis MojePPK umożliwia uczestnikowi PPK sprawdzenie - w jednym miejscu - stanu oszczędności na wszystkich jego rachunkach PPK. Aby złożyć dyspozycję dotyczącą środków z rachunku PPK, trzeba jednak skontaktować się z instytucją finansową prowadzącą ten rachunek.

W ustawie o pracowniczych planach kapitałowych przewidziano, że do obowiązków PFR Portal PPK należy m.in. informowanie uczestników PPK, po weryfikacji ich tożsamości, o wartości środków zgromadzonych na ich rachunkach PPK. Po zalogowaniu się w serwisie MojePPK (por. <https://rachunek.mojeppk.pl/auth/login>), uczestnik PPK może sprawdzić m.in.: wartość środków zgromadzonych w PPK (na wszystkich swoich rachunkach PPK łącznie oraz na poszczególnych rachunkach PPK), wysokość wpłat do PPK (z podziałem na wpłaty uczestnika, wpłaty pracodawcy i środki od państwa), nazwą instytucji finansowej, która prowadzi dany rachunek PPK, oraz wartość środków wypłaconych z PPK.

Serwis MojePPK ma jednak tylko informacyjny charakter. Dane prezentowane w tym serwisie są odzwierciedleniem danych przekazywanych przez instytucje finansowe do Ewidencji PPK, ale uczestnicy PPK powinni pamiętać, że serwis MojePPK nie jest serwisem internetowym instytucji finansowych prowadzących ich rachunki PPK.

#### Ważne:

Serwis MojePPK nie jest prowadzony przez instytucje finansowe zarządzające PPK, lecz przez PFR Portal PPK. Serwis ten ma tylko informacyjny charakter.

Jeżeli uczestnik PPK chce np. wypłacić środki z rachunku PPK w tzw. szczególnej sytuacji życiowej (to jest w przypadku poważnego zachorowania lub w celu pokrycia wkładu własnego przy kredycie hipotecznym), wypłacić środki po osiągnięciu 60. roku życia albo dokonać zwrotu (czyli wycofać oszczędności z rachunku PPK przed osiągnięciem 60. roku życia), musi skontaktować się w tym celu z instytucją finansową prowadzącą jego rachunek PPK. Jeżeli uczestnik PPK nie wie, jak zalogować się w serwisie internetowym instytucji finansowej prowadzącej jego rachunek PPK, powinien skontaktować się z tą instytucją. Dane kontaktowe wszystkich instytucji finansowych zarządzających PPK dostępne są pod linkiem: <https://www.mojeppk.pl/lista-instytucji-finansowych.html>.

### Do pracodawcy trafiają deklaracje i wnioski dotyczące wpłat do PPK

Jeżeli dana osoba chce rozpocząć albo zaprzestać gromadzenia nowych wpłat do PPK, informuje o tym podmiot zatrudniający. Natomiast jeżeli chce skorzystać ze środków zgromadzonych na rachunku PPK, zwraca się do instytucji finansowej prowadzącej ten rachunek.

Osoby zatrudnione, które nie osiągnęły jeszcze 55. roku życia, zostają „zapisane” do PPK bez konieczności podejmowania przez nie jakichkolwiek czynności. Inaczej jest w przypadku osób zatrudnionych w wieku 55+. Aby zostać uczestnikami PPK, muszą one złożyć podmiotowi zatrudniającemu wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK (do PPK nie można „zapisać” osoby, która osiągnęła 70. rok życia). Uczestnicy PPK, których wynagrodzenie - osiągnięte z różnych źródeł - w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 1,2-krotności minimalnego wynagrodzenia, mogą skorzystać z obniżenia swojej wpłaty podstawowej (może ona wynosić mniej niż 2% i nie mniej niż 0,5% wynagrodzenia). Uczestnicy PPK mogą także podjąć decyzję o finansowaniu dodatkowej wpłaty do PPK (do 2%). Zarówno skorzystanie z obniżenia swojej wpłaty dodatkowej, jak i finansowanie wpłaty dodatkowej, wymaga złożenia przez uczestnika PPK odpowiedniej deklaracji podmiotowi zatrudniającemu. Osoba zatrudniona, która nie ma jeszcze 55 lat i nie chce zostać „zapisana” do PPK, może złożyć podmiotowi zatrudniającemu deklarację o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK. Taką deklarację może złożyć także uczestnik PPK, który nie chce już gromadzić nowych wpłat do PPK. Można później zmienić zdanie w tej sprawie i złożyć podmiotowi zatrudniającemu wniosek o dokonywanie wpłat do PPK. Wzory tych deklaracji i wniosków dostępne są m.in. w poradniku: <https://www.mojeppk.pl/pliki/repozytorium-plikow/materialy-do-pobrania/pdf/16.10.2023-PPK-w-praktyce-deklaracje--wnioski-i-os-wiadczenia-w-PPK.pdf>. Natomiast, aby np. wskazać instytucji finansowej osobę uprawnioną od środków z rachunku uczestnika PPK po jego śmierci czy złożyć dyspozycję wypłaty, wypłaty transferowej albo zwrotu, uczestnik PPK zwraca się do instytucji finansowej prowadzącej jego rachunek PPK.

#### Ważne:

Aby skorzystać ze środków zgromadzonych na rachunku PPK, nie trzeba składać podmiotowi zatrudniającemu deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK.



Zapraszamy na szkolenia online, które w przystępny sposób wyjaśniają działanie programu PPK. **Udział we wszystkich webinarach jest bezpłatny.** Oferujemy szkolenia dedykowane pracownikom kadr i płac, uczestnikom PPK, a także osobom, które stoją przed podjęciem decyzji o udziale w programie. **Zdobądź certyfikat i otrzymaj publikacje dotyczące PPK, przygotowane przez naszych ekspertów.**



### Nowy w kadrach

Zaczynasz pracę w kadrach? Twoim zadaniem jest obsługa PPK? Zapisz się na webinarium i sprawdź, jak krok po kroku prowadzić ten program. W ciągu 90 minut dowiesz się: kogo i kiedy „zapisać” do programu, jak naliczać wpłaty, jak prowadzić dokumentację i jakie inne obowiązki nakłada na pracodawcę ustawa o PPK. Uczestnictwo w szkoleniu zostanie potwierdzone certyfikatem.

środy godz. 11:00

[Link do formularza](#)



### Obsługa PPK - warsztaty dla kadr i płac

Praktyczne webinarium dla osób obsługujących PPK, składające się z czterech części (każda ok. 60 min.) o różnych stopniach zaawansowania:

- poziom podstawowy – umowa o prowadzenie PPK, naliczanie wpłat - podstawa, terminy, zaliczka na podatek dochodowy,
- poziom średniozaawansowany - zaliczka na podatek dochodowy od wpłat pracodawcy, obowiązki informacyjne pracodawcy, młodociani, urlop bezpłatny, wypłata transferowa,
- poziom zaawansowany – obsługa deklaracji i wniosków, błędy we wpłatach do PPK (co zrobić, skutki podatkowe),
- poziom ekspercki - ponowne zatrudnienie tej samej osoby, śmierć uczestnika PPK, przekształcenia podmiotów zatrudniających, obywatele Rosji i Białorusi w PPK, zmiana instytucji finansowej.

poniedziałki godz. 11:00  
czwartki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



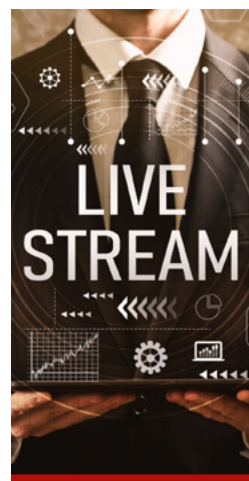
### PPK dla pracownika

Do tej pory nie interesowało Cię PPK i chcesz poznać założenia programu w pigułce? A może rozpoczynasz nową pracę i zastanawiasz się nad udziałem w PPK? Dowiedz się, co składa się na Twoje oszczędności, jak korzystać ze zgromadzonych środków, jak obniżyć wpłatę podstawową, jak sprawdzić, jaka jest wartość środków na rachunku. Webinarium trwa 45 minut, a jego uczestnicy otrzymują certyfikat PFR Portal PPK.



wtorki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



### PPK - krótko i na temat

Potrzebujesz krótkiej i konkretnej informacji o PPK? Eksperti PPK co tydzień omawiają inny temat i czekają na Twoje pytania – nawet te najtrudniejsze! **Daj sobie 30 minut** i dowiedz się m.in.:

- jak zalogować się na swój rachunek i sprawdzić stan oszczędności;
- co stanie się z Twoim rachunkiem, jeśli zmienisz pracę;
- jak wskazać osobę uprawnioną na wypadek śmierci;
- jak oszczędzać w PPK szybciej, podwyższając wpłatę podstawową.

Te i wiele innych ciekawych zagadnień poznasz uczestnicząc w cyklu „PPK - krótko i na temat”. Nasi eksperci są do Twojej dyspozycji w **każdy czwartek od godz. 13:00** a szkolenie jest transmitowane na żywo na naszych kanałach social media: **Facebook** i **LinkedIn**.

czwartki godz. 13:00

[Link do formularza](#)



## Emerytura to nie bzdura! – zaproś nas do szkoły

Już od października wracamy z projektem edukacyjnym Emerytura to nie bzdura, który dedykujemy uczniom szkół ponadpodstawowych. Projekt obejmuje realizację 45-minutowych lekcji dla szkół, podczas których eksperci rynku finansowego z PFR Portal PPK:

- wyjaśnią uczniom, na jaką emeryturę będą mogli liczyć od Państwa,
- przedstawią dostępne narzędzia wspierające budowanie oszczędności jak Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK), Pracownicze Programy Emerytalne (PPE), Indywidualne Konto Zabezpieczenia Emerytalnego (IKZE) oraz Indywidualne Konto Emerytalne (IKE).

Lekcje są prowadzone w sposób atrakcyjny dla uczniów, wzbogacone o quizy, ćwiczenia, dyskusje, prezentacje multimedialne, a przyjazna atmosfera podczas warsztatów umożliwi swobodną wymianę myśli i poglądów. Celem projektu jest wsparcie merytoryczne młodych ludzi w świadomym podejmowaniu decyzji finansowych.

Co ważne - zakres tematyczny lekcji mieści się w ramach programowych Podstawy Przedsiębiorczości, a sam projekt został włączony do inicjatyw Roku Edukacji Ekonomicznej 2024. **Spotkania są bezpłatne dla uczniów i szkół!**

## Zaproś nas do szkoły!

Jeśli chcesz, aby Twoja szkoła wzięła udział w programie, wypełnij **formularz zgłoszeniowy** lub skontaktuj się bezpośrednio z ekspertem odpowiedzialnym za projekt:

**Katarzyna Rosińska**, katarzyna.rosinska@pfrportal.pl, 726 775 623

**Miroslaw Trąbiński**, mirosław.trabinski@pfrportal.pl, 726 775 624

**Tomasz Krygier**, tomasz.krygier@pfrportal.pl, 726 775 625.



## PPK for employee – training in English

Do you hire foreigners? Or maybe you are a foreigner working in Poland?

**Join us for a free webinar, aimed at both new employees and those considering participating in the program.**

In 45 minutes an expert will give you a simple overview of the program, answering your questions as well. We will explain, among other things:

- How to log into a PPK account?
- How much can you save in PPK?
- When and under what conditions can you withdraw funds from a PPK account?

We will also answer participants' questions asked in the chat!

Upon completion of the training, **the participant will receive a certificate** confirming participation in the webinar, and the employer's information obligation will be fulfilled!

Complete the registration form and **sign up today!**

Fidays, 11:00 a.m.

Registration form

Subskrybuj nasze kanały social media  
i bądź na bieżąco z nowościami.



# Pracownicze Plany Kapitałowe

Zadzwoń na specjalną infolinię dla wszystkich osób i instytucji zainteresowanych programem PPK: **800 775 775**.

Skorzystaj z bezpłatnych szkoleń dla pracowników i pracodawców oraz materiałów edukacyjnych o PPK.

Materiały oraz zapisy na szkolenia dostępne są na [www.mojeppk.pl](http://www.mojeppk.pl)



## Wydawca

Niniejszy biuletyn został przygotowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o. – ustawowego operatora portalu informacyjnego PPK, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie wiedzy o funkcjonowaniu PPK – dla osób zainteresowanych rynkiem oszczędnościowo-emerytalnym w Polsce wyłącznie w celach informacyjnych.

PFR Portal PPK sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności z tytułu powstania jakichkolwiek szkód, wynikających lub pozostających w związku z treściami zamieszczonymi w niniejszym biuletynie.

Powielenie lub wykorzystanie niniejszego biuletynu w całości lub w części wymaga uzyskania uprzedniej pisemnej zgody PFR Portal PPK sp. z o.o., z wyjątkiem dozwolonego prawa cytatu.

Zapraszamy do kontaktu:  
**PFR Portal PPK sp. z o.o.**  
ul. Krucza 50  
00-025 Warszawa  
[www.pfrportal.pl](http://www.pfrportal.pl)



**infolinia PPK:**

**800 775 775**  
(pn.-pt. 8:00-17:00)



**kontakt dla mediów:**

[media@pfrportal.pl](mailto:media@pfrportal.pl)