

Biuletyn miesięczny Pracowniczych Planów Kapitałowych

numer 5 (31) - maj 2024

 PFR Portal PPK

 Pracownicze
Plany
Kapitałowe

Biuletyn Pracowniczych Planów Kapitałowych



Od wydawcy

Prezentujemy kolejny numer biuletynu miesięcznego Pracowniczych Planów Kapitałowych, na łamach którego dzielimy się z Państwem informacjami o programie PPK. W pierwszej części biuletynu znajdują Państwo dane o programie, pochodzące z prowadzonej przez PFR S.A. Ewidencji PPK. Informujemy, że łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty wynosi już 25,59 mld zł. Kolejną dobrą informacją jest znaczny wzrost liczby uczestników PPK. W porównaniu z poprzednim miesiącem ich liczba wzrosła o prawie 20 tys. osób.

Druga część biuletynu obejmuje analizy, wywiady i komentarze. Dziś w biuletynie znajdują Państwo artykuł Dana McLaughlina z Wielkiej Brytanii nt. uruchomienia w tym kraju tzw. Platformy Emerytalnej oraz relację z II Konferencji Międzynarodowej „Znaczenie komunikacji i edukacji w upowszechnianiu systemów oszczędzania długoterminowego. 5 lat PPK”, która odbyła się 10 kwietnia br. w Warszawie.

Ponadto w tym numerze biuletynu, w ramach aktualności, informujemy o nowym programie

edukacyjnym dla uczniów szkół ponadpodstawowych, realizowanym przez PFR Portal PPK: „Emerytura to nie bzdura!”. Przypominamy też, że w maju na rachunki uczestników PPK wpłynęło 19,6 mln zł z tytułu wpłat powitalnych.

Po praktyczne informacje dotyczące wdrożenia oraz prowadzenia PPK odsyłamy Państwa na oficjalny portal Pracowniczych Planów Kapitałowych – www.mojeppk.pl

SPIS TREŚCI

Część I	Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK	Część III	Aktualności PPK
PPK w liczbach	3		17
Partycypacja w PPK.....	4	Część IV	Szkolenia PPK.....
Profil osób oszczędzających w PPK.....	5		18
Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK.....	6		Nowości w szkoleniach PPK.....
	Część II		19
	Artykuły i opracowania.....		
	10		

Prezentowane w biuletynie dane dotyczące PPK, o ile nie oznaczono inaczej, pochodzą z Ewidencji PPK, prowadzącej rejestry: instytucji finansowych, spełniających wymogi ustawowe do prowadzenia PPK, umów o zarządzanie PPK i podmiotów zatrudniających, które te umowy zawarły, oraz uczestników PPK.

Dane z Ewidencji PPK są aktualne na 30 kwietnia 2024 r.

wartość aktywów
netto funduszy
zdefiniowanej daty

25,59 mld zł

wartość aktywów netto
w porównaniu do marca
zwiększyła się o

851 mln zł

liczba aktywnych
rachunków PPK

4,10 mln

323 tys.

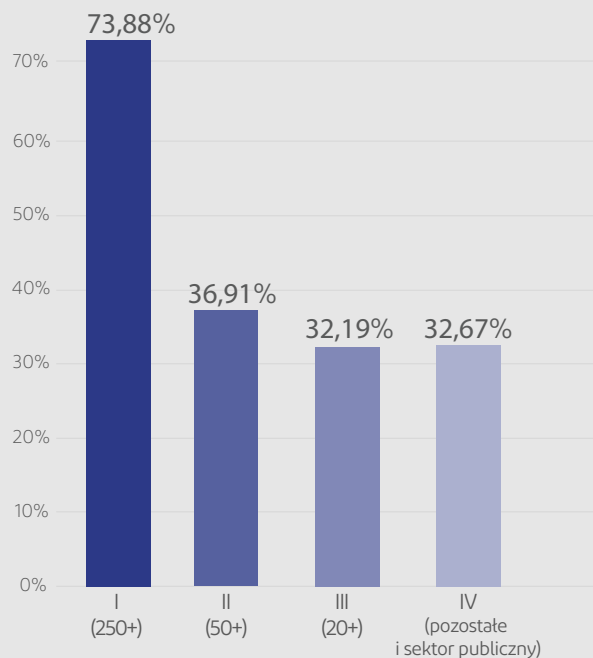
podmiotów umożliwia
swoim pracownikom udział
w Pracowniczych Planach
Kapitałowych.

Z możliwości oszczędzania w PPK skorzystało
już **3,48 mln** osób.

Łączna partycypacja w PPK to **47,05*** %.

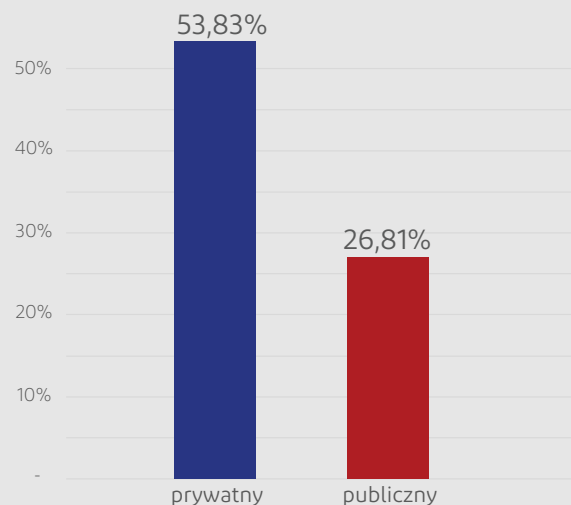
Partycypacja w podziale na etapy wdrażania

Partycypacja w PPK jest najwyższa w podmiotach 250+, które przystąpiły do PPK w 2019 r. – w pierwszym etapie wdrażania programu.



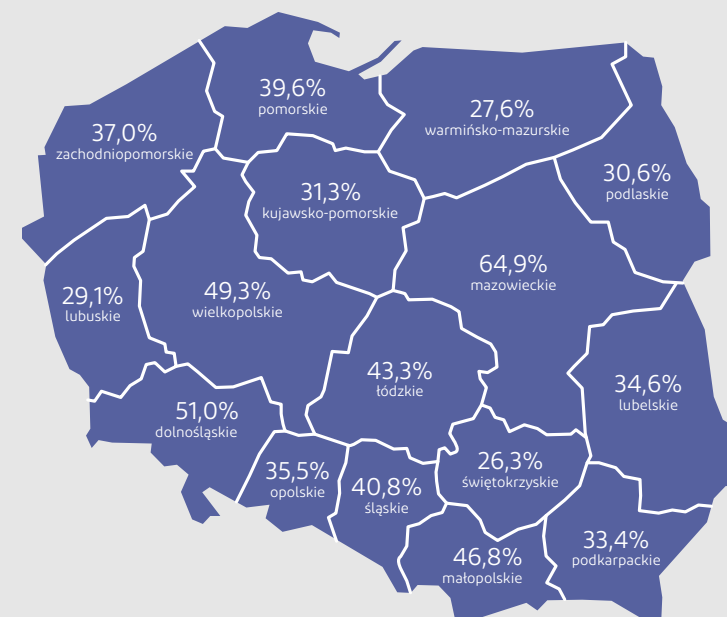
Partycypacja w sektorach

Partycypacja w PPK rośnie, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.



Partycypacja wg województw

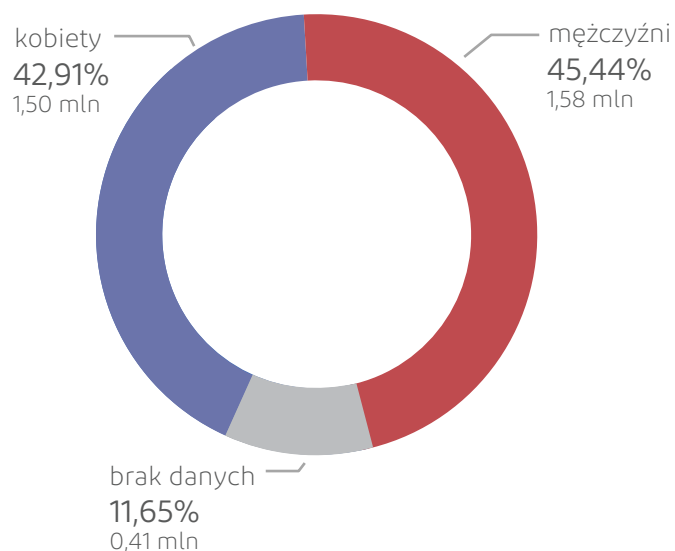
Największa partycypacja jest w województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim.



* Iloraz liczby aktywnych rachunków PPK i liczby osób zatrudnionych w podmiotach zatrudniających z aktywną umową o zarządzanie PPK oraz co najmniej jednym aktywnym rachunkiem w PPK.

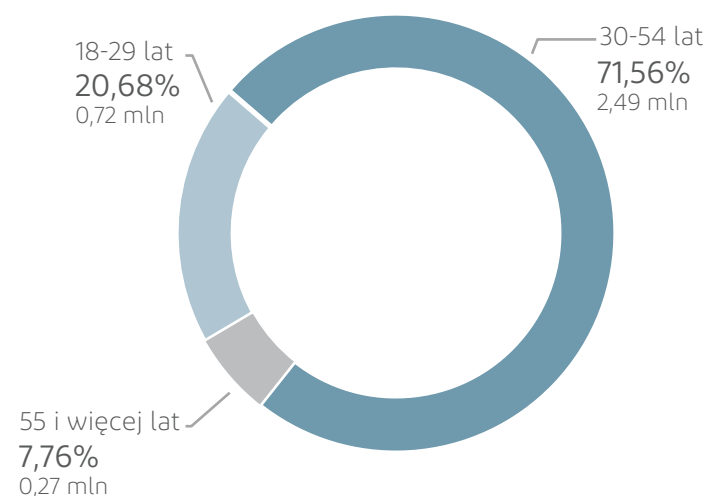
Liczba uczestników PPK wg płci

Częściej do PPK przystępują mężczyźni (45,44%) niż kobiety.



Wiek uczestników PPK

Średnia wieku uczestników PPK wynosi 39 lat.



Narodowość uczestników PPK

Ponad 94% oszczędzających to Polacy. Wśród osób innej narodowości dominuje narodowość ukraińska (124,86 tys.).

narodowość – liczba (tys.)					
polska	3 281,80	indyjska	4,42	gruzińska	1,69
ukraińska	124,86	rumuńska	2,93	pozostałe	26,80
brak danych	22,57	rosyjska	2,74		
białoruska	14,71	włoska	2,29		

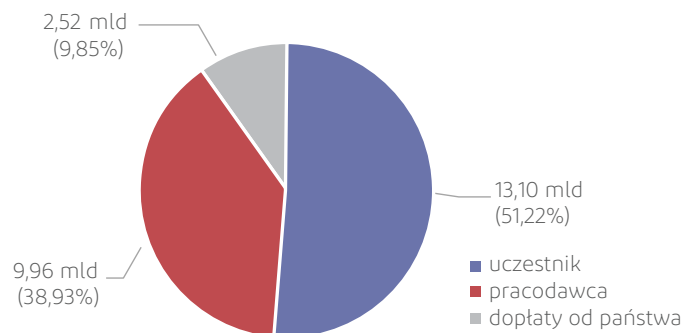


Wpłaty i wartość aktywów zgromadzonych w PPK

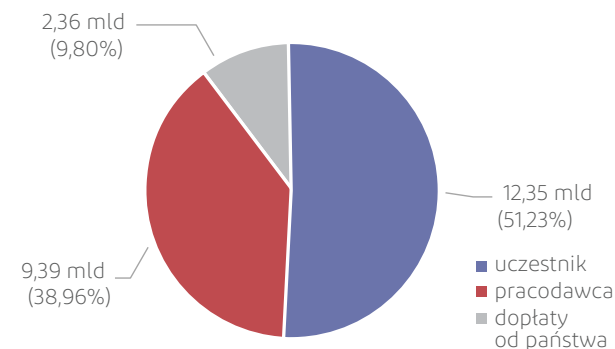
Część I

Łączna wartość aktywów netto (WAN) funduszy zdefiniowanej daty (FZD) wynosi **25,59 mld zł.**

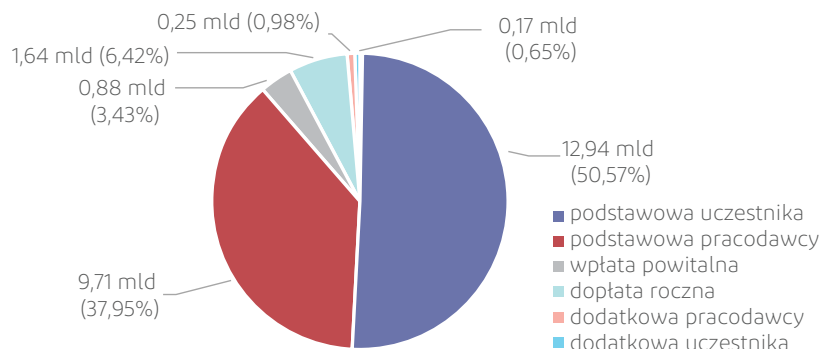
Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg źródła środków



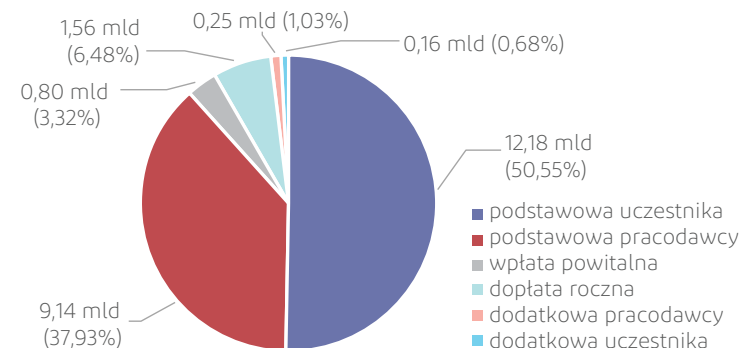
Wysokość wpłat do PPK – wg źródła środków



Wartość aktywów netto funduszy zdefiniowanej daty – wg typu wpłat



Wysokość wpłat do PPK – wg typu wpłat



Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **17 instytucji finansowych**. Średni koszt zarządzania PPK to **0,331%**.

Zestawienie średnich opłat za zarządzanie funduszami przez instytucje finansowe oferujące prowadzenie PPK.

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	2020**	2025**	2030**	2035**	2040**	2045**	2050**	2055**	2060**	2065**	średnia**
BNP PARIBAS TFI S.A.		0,200%	0,227%	0,251%	0,276%	0,300%	0,325%	0,349%	0,374%	0,398%	0,300%
COMPENSA TUnŻ S.A.		0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%	0,399%
ESALIENS TFI S.A.		0,390%	0,401%	0,416%	0,426%	0,436%	0,446%	0,456%	0,465%	0,465%	0,434%
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%
INVESTORS TFI S. A.		0,360%	0,368%	0,375%	0,382%	0,391%	0,400%	0,409%	0,418%	0,427%	0,392%
MILLENNIUM TFI S.A.		0,250%	0,254%	0,263%	0,278%	0,297%	0,317%	0,338%	0,358%	0,358%	0,301%
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,200%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,420%	0,396%
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,300%	0,310%	0,315%	0,335%	0,360%	0,385%	0,405%	0,425%	0,445%	0,364%
PEKAO TFI S.A.*	0,136%	0,136%	0,244%	0,244%	0,244%	0,249%	0,249%	0,249%	0,249%	0,249%	0,225%
PFR TFI S.A.		0,210%	0,233%	0,257%	0,280%	0,306%	0,331%	0,356%	0,382%	0,407%	0,307%
PKO TFI S.A.*		0,120%	0,202%	0,211%	0,211%	0,216%	0,216%	0,216%	0,216%	0,216%	0,203%
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,250%	0,268%	0,288%	0,307%	0,329%	0,351%	0,374%	0,398%	0,422%	0,332%
SANTANDER TFI S.A.		0,230%	0,250%	0,270%	0,290%	0,310%	0,330%	0,350%	0,380%	0,400%	0,312%
SKARBIEC TFI S.A.		0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%	0,400%
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,156%	0,208%	0,238%	0,268%	0,298%	0,328%	0,358%	0,388%	0,428%	0,297%
TFI ALLIANZ POLSKA S.A. (d. Aviva)		0,250%	0,265%	0,280%	0,295%	0,310%	0,325%	0,340%	0,355%	0,370%	0,310%
TFI PZU S.A.*		0,125%	0,227%	0,249%	0,249%	0,255%	0,255%	0,255%	0,255%	0,255%	0,236%
UNIQA TFI S.A.		0,305%	0,315%	0,325%	0,335%	0,350%	0,365%	0,380%	0,395%	0,410%	0,353%
średnia**	0,136%	0,260%	0,299%	0,311%	0,322%	0,335%	0,347%	0,359%	0,371%	0,382%	0,331%

Instytucje finansowe prezentowane w kolejności alfabetycznej. Prezentowane dane dotyczące funduszy nie obejmują stawek promocyjnych.

* Opłaty obowiązujące po zmianach związanych z art. 49 ust. 5 ustawy o PPK.

**Przedstawiane dane zawierają średnie wartości za poszczególne fundusze zdefiniowanej daty, oferowane przez poszczególne podmioty zarządzające instytucjami finansowymi.

Opracowanie zostało przygotowane 09.05.2024 r.

Instytucje finansowe prowadzące PPK i koszty zarządzania PPK

Część I

Zarządzaniem PPK zajmuje się aktualnie **17 instytucji finansowych**. Średnie opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi oraz kosztami transakcji wynoszą **1,13%** inwestycji rocznie.

Zestawienie opłat za zarządzanie i innych kosztów administracyjnych lub operacyjnych oraz kosztów transakcji

NAZWA INSTYTUCJI FINANSOWEJ	FZD 2020	FZD 2025	FZD 2030	FZD 2035	FZD 2040	FZD 2045	FZD 2050	FZD 2055	FZD 2060	FZD 2065	Średnia										
BNP PARIBAS TFI S.A.*		0,25	0,48	0,53	0,53	0,55	0,50	0,36	0,35	0,63	0,46										
COMPENSA TUnŻ S.A.		0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,49	0,01	0,50									
ESALIENS TFI S.A.		1,40	0,20	1,27	0,51	1,14	0,42	1,10	0,45	1,17	0,82	1,28	1,32	1,59	1,03	2,06	0,78	0,49	0,25	1,92	
GENERALI INVESTMENTS TFI S.A.		0,40	0,18	0,40	0,24	0,40	0,27	0,40	0,30	0,40	0,35	0,40	0,35	0,40	0,37	0,40	0,40	0,00	0,91	0,73	
INVESTORS TFI S. A.		0,74	0,20	0,76	0,48	0,69	0,39	0,69	0,38	0,75	0,45	0,86	0,41	1,09	0,44	1,37	0,51	0,77	0,53	1,28	
MILLENNIUM TFI S.A.		0,82	0,05	0,68	0,07	0,62	0,08	0,68	0,08	0,78	0,09	0,94	0,09	1,14	0,09	0,45	0,11	0,45	0,08	0,81	
NATIONALE-NEDERLANDEN PTE S.A.		0,40	0,10	0,50	0,10	0,50	0,10	0,50	0,10	0,50	0,20	0,50	0,20	0,60	0,20	0,80	0,20	2,50	1,10	1,01	
GOLDMAN SACHS TFI S.A.		0,78	0,28	0,64	0,41	0,56	0,50	0,58	0,61	0,64	0,68	0,72	0,77	0,82	0,77	1,32	0,76	0,52	0,99	1,37	
PEKAO TFI S.A.	0,24	0,19	0,34	0,30	0,41	0,39	0,40	0,43	0,41	0,45	0,44	0,49	0,51	0,50	0,51	0,50	0,40	0,50	0,26	0,45	0,85
PFR TFI S.A.		1,09	0,09	1,35	0,09	1,46	0,10	1,47	0,11	1,37	0,12	1,34	0,12	1,49	0,12	0,51	0,16	0,52	0,18	1,30	
PKO TFI S.A.		0,20	0,21	0,27	0,23	0,28	0,26	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28	0,29	0,29	0,33	0,31	0,52	0,66	0,61	
POCZTYLION ARKA PTE S.A.		0,70	0,04	0,70	0,09	0,70	0,12	0,80	0,16	0,90	0,18	1,00	0,19	1,10	0,19	1,40	0,20	1,40	0,20	1,12	
SANTANDER TFI S.A.		0,94	0,19	0,77	0,34	0,70	0,54	0,71	0,53	0,74	0,65	0,83	0,64	1,01	0,63	1,65	0,63	0,40	0,63	1,39	
SKARBIEC TFI S.A.		1,87	0,49	1,70	0,66	1,45	0,85	1,46	0,83	1,60	0,99	2,18	0,98	0,40	0,95	0,40	1,09	0,00	0,80	2,08	
TFI ALLIANZ POLSKA S.A.		0,35	0,27	0,53	0,48	0,57	0,74	0,56	0,71	0,57	0,83	0,57	0,87	0,58	0,84	0,58	0,85	0,44	0,96	1,26	
TFI ALLIANZ POLSKA S.A. (d. Aviva)		0,44	0,19	0,55	0,27	0,53	0,33	0,53	0,35	0,53	0,42	0,55	0,43	0,58	0,45	0,51	0,47	0,40	0,29	0,87	
TFI PZU S.A.		0,25	0,36	0,36	0,31	0,38	0,26	0,38	0,26	0,40	0,21	0,42	0,21	0,46	0,21	0,70	0,23	1,16	0,36	0,77	
UNIQA TFI S.A.		0,80	0,58	0,75	0,99	0,67	1,22	0,65	1,34	0,73	1,51	0,77	1,52	0,89	1,51	0,99	1,41	0,49	1,41	2,03	
Średnia**	0,24	0,19	0,68	0,22	0,70	0,33	0,67	0,39	0,68	0,41	0,71	0,49	0,79	0,52	0,77	0,51	0,82	0,51	0,64	0,58	1,13

Opłaty za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi (%)

Koszty transakcji (%)

Źródło: KID/KIID FZD opublikowane na mojeppk.pl. Opracowanie zostało przygotowane 09.05.2024 r.

*BNP PARIBAS TFI S.A. nie wyróżnia kosztów transakcji - zawarte są opłatach za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi.

** Średnia opłat za zarządzanie wraz z innymi kosztami administracyjnymi lub operacyjnymi uwzględnia koszty transakcji w FZD BNP PARIBAS TFI S.A.

Ile zyskali uczestnicy PPK?

Część I

Na rachunki uczestników PPK wpłynęły do tej pory z Funduszu Pracy **wpłaty powitalne** w łącznej kwocie **799*** mln zł

oraz **dopłaty roczne** w łącznej kwocie **1,563*** mld zł.

Na rachunku uczestnika PPK, oszczędzającego w PPK od grudnia 2019 r. (zarabiającego do końca 2023 r. 5 300 zł i od 2024 r. 7 000 zł), w zależności od grupy FZD znajduje się średnio od 7 355 zł do 9 645 zł więcej niż on sam wpłacił do PPK**. **To oznacza dla uczestnika PPK od 128% do 168% zysku!*****

FZD	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060
wpłaty pracownika					5 474 zł			
wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika****	7 355 zł	8 134 zł	8 888 zł	9 094 zł	9 597 zł	9 645 zł	9 629 zł	9 599 zł
w tym:								
wynik z inwestycji	1 589 zł	2 368 zł	3 122 zł	3 328 zł	3 831 zł	3 879 zł	3 863 zł	3 833 zł
wpłaty od pracodawcy					4 316 zł			
dopłaty od państwa					1 450 zł			
stopa zwrotu na inwestycji z perspektywy pracownika***	128%	141%	154%	158%	167%	168%	167%	167%

źródło: PFR Portal PPK i www.analizy.pl

* dane po uwzględnieniu środków przekazanych do Funduszu Pracy na podstawie art. 83 ust. 1 pkt 3 oraz 105 ust. 2 pkt 4 ustawy o PPK

** kalkulacja stopy zwrotu na inwestycji w PPK dla uczestnika PPK zarabiającego 5 300 zł – w okresie od 01.12.2019 r. do 31.12.2023 r. oraz 7000 zł. od 01.01.2024 r. do 30.04.2024 r. dla poszczególnych grup funduszy zdefiniowanej daty

*** jest to wartość aktywów PPK bez wpłat pracownika podzielona przez wpłaty do PPK od pracownika w wysokości 2%

**** uwzględnia: (1) wpłaty od pracodawcy w wysokości 1,5%, (2) wpłaty od państwa w łącznej wysokości 1 450 zł, (3) stopę zwrotu od wszystkich wpłat (pracownika, pracodawcy, państwa)



Dan McLaughlin,
Specjalista
ds. przywództwa
z doświadczeniem
w sektorze publicznym
i prywatnym

Znamy już ostateczny termin uruchomienia Platformy Emerytalnej w Wielkiej Brytanii

Pod koniec marca brytyjski Departament Pracy i Emerytur (DWP) ogłosił ostateczny termin uruchomienia Platformy Emerytalnej. Został on ustalony na 31 października 2026 r. Sekretarz stanu w DWP opublikował wytyczne, które „pomogą usprawnić proces łączenia 3000 programów emerytalnych i dostawców, którzy mają dołączyć do Platformy”.

Brytyjska Platforma Emerytalna („Platforma”) umożliwi cyfrowy dostęp do wszystkich oszczędności emerytalnych - niezależnie od dostawcy i rodzaju planu emerytalnego. Po raz pierwszy w historii, oszczędzający w Wielkiej Brytanii będą mieli dostęp do informacji emerytalnych w jednym miejscu. 10-letni okres prac nad Platformą zakończy się w 2026 roku, co zmieni obraz branży emerytalnej. Poszczególne programy emerytalne będą dołączane stopniowo, przy czym bazujące na autozapisie fundusze oparte o zasadę zdefiniowanej składki (ang. defined contribution scheme, DC) będą jednymi z pierwszych.

Pod koniec 2026 roku, gdy branża zostanie w pełni połączona, brytyjcy oszczędzający będą mieli dostęp do wszystkich swoich

oszczędności emerytalnych w jednym miejscu. Jest to bardzo istotne, ponieważ oszczędzający w Wielkiej Brytanii przez całe swoje życie zawodowe gromadzą oszczędności w różnych, niepowiązanych ze sobą planach emerytalnych. Prawdziwą wartością Platformy będzie więc udzielenie oszczędzającym pomocy w poznaniu całkowitej wartości zgromadzonych środków i szacowanego dochodu na emeryturze.

Przed instytucjami jeszcze moc pracy

Przed uruchomieniem Platformy wszyscy przedstawiciele branży emerytalnej będą musieli podjąć szereg strategicznych decyzji i wykonać ogromną ilość pracy. Dotyczy to zarówno instytucji zarządzających programami

emerytalnymi, jak i dostawców, zewnętrznych administratorów, dostawców technologii i wielu innych podmiotów, w tym doradców.

Kluczowe obszary, które są niezbędne do zapewnienia uczestnikom systemu emerytalnego pełnej użyteczności Platformy, to przede wszystkim zapewnienie kompatybilności przekazywanych danych dotyczących wartości oszczędności emerytalnych, technologii i kwestii administracyjnych. Jednym z najistotniejszych punktów jest wdrożenie procesu identyfikacji uczestników poszczególnych planów emerytalnych – tak, aby poszczególne osoby widziały na Platformie właściwe wartości. Warto tu zwrócić uwagę na to, aby poza standardowymi polami dopasowania, takimi jak np. numer ubezpieczenia społecznego,

uwzględnić dodatkowe pola w celu zapewnienia pełnej identyfikacji uczestników systemu.

Instytucje odpowiedzialne za zarządzanie programami emerytalnymi i dostawcy usług muszą zdecydować, czy kupią czy też zbudują własne rozwiązania w zakresie interfejsu komunikacyjnego. Skomplikowane prace techniczne pozostają po stronie dostawców usług zintegrowanych, jednak instytucje, które korzystają z usług zewnętrznych administratorów, będą w pierwszej kolejności wymagały zapewnienia płynnego przesyłu danych.

Informacje w jednym miejscu

Platforma będzie uwzględniała oszczędności zgromadzone w funduszach opartych o zasadę zdefiniowanej składki (ang. defined contribution scheme, DC), funduszach opartych o zasadę zdefiniowanego świadczenia (ang. defined benefit scheme, DB) oraz emeryturę państwową. W przypadku funduszy typu DC, które mają wielu dostawców, proces włączania ich do Platformy może być bardziej skomplikowany, w szczególności w przypadkach, gdy uczestnicy opłacają dodatkowe, dobrowolne składki (ang. additional voluntary contributions, AVC),

z uwagi na fakt, iż często są one zarządzane oddzielnie. W efekcie może to doprowadzić do konieczności weryfikacji strategii dotyczącej sposobu realizacji świadczeń w przyszłości.

Weryfikacja poziomu oszczędności i inne korzyści

Prawdziwym testem nowego rozwiązania będzie moment weryfikujący, czy Brytyjczycy będą korzystać z Platformy. Przekonanie oszczędzających, aby aktywnie korzystali z dodatkowego narzędzia zapewniającego łatwy dostęp do informacji, a tym bardziej skłonienie ich do reakcji, jest bardzo trudne, pomimo łatwości obsługi Platformy i płynących z niej korzyści. Jednym z oczekiwanych benefitów jest pomoc w zidentyfikowaniu zagubionych środków z kont emerytalnych na łączną kwotę blisko 27 mld GBP¹ (116,58 mld PLN²). Kwota ta stanowi wprawdzie niewielką część całkowitych aktywów emerytalnych w Wielkiej Brytanii, które szacuje się na 3-4 bln GBP (13-17 bln PLN²), może to mieć jednak duży wpływ na bezpieczeństwo finansowe wielu oszczędzających. Po uruchomieniu Platformy i udostępnieniu jej wszystkim uczestnikom systemu emerytalnego, nastąpi weryfikacja poziomu

oszczędności, gdy uczestnicy uzyskają możliwość konsolidacji wszystkich swoich planów emerytalnych i weryfikacji wnoszonych wpłat.

Znany brytyjski dziennikarz, Martin Lewis, jest orędownikiem Platformy i stara się przedstawić czytelnikom zalety nowego rozwiązania. „Z jednej strony to wygodne i szybkie rozwiązanie – z drugiej będziemy mogli przetestować architekturę systemu emerytalnego aż do punktu krytycznego, gdyż w tym samym momencie może chcieć się do niego zalogować 13 mln oszczędzających! Poza tym myślę, że gdy Platforma zyska popularność, banki będą tworzyć własne platformy, które staną się częścią ich systemów. Zachęcałbym do tego wszystkie banki, ponieważ dzięki Platformie, przy wykorzystaniu otwartej bankowości, powstanie nowy obszar bankowości konsumenckiej, który może przesądzić o przewadze konkurencyjnej”.

Komentarz z perspektywy branży emerytalnej

Anish Rav, dyrektor Global Pensions Policy w Capita Pension Solutions, powiedział: „Platforma emerytalna jest ważnym narzędziem, które pozwoli oszczędzającym uzmysłowić

1. W październiku 2022 roku Pensions Policy Institute (PPI) w Wielkiej Brytanii opublikował raport, z którego wynika, że pomimo obowiązku opłacania składek przez pracodawców, część składek nigdy nie trafia na konta emerytalne uczestników planów emerytalnych (tym bardziej, że nie sprawdzali oni swoich oszczędności na bieżąco); łączną kwotę rzekomo zagubionych oszczędności szacuje się na blisko 27 mld GBP. Na podstawie: Nota informacyjna 134 PPI: Utracone emerytury; jaka jest skala i wpływ? (2022) Więcej na: <https://nationalpensiontracingday.co.uk/>

2. 1 EUR = 4,3177 PLN, nbp.pl, Tabela nr 081/A/NBP/2024 z dnia 2024-04-24

sobie, jak wyglądają ich wszystkie oszczędności emerytalne w jednym miejscu, co pomoże im zaplanować przyszłość.

W przeprowadzonym w ubiegłym roku badaniu na próbie 3000 osób, 65% respondentów stwierdziło, że byliby skłonni korzystać z Platformy Emerytalnej, co jest bardzo zachęcające, ponieważ na tym etapie nie jest to rozposzechnione narzędzie.

Platforma Emerytalna to pierwszy krok do zmian, dlatego bardzo istotne jest, aby przedstawiciele branży wykorzystali tę okazję. Jako branża mamy tylko jedną szansę, aby zrobić to dobrze, ponieważ jeśli będzie brakowało danych lub będą one niekompletne przy pierwszym logowaniu użytkownika do Platformy, jest mało prawdopodobne, że taki użytkownik wróci, co w efekcie będzie miało szkodliwy wpływ na planowanie emerytury i potencjalne dalsze inwestycje”.

Podsumowując – dobrą wiadomością jest to, że został potwierdzony ostateczny termin uruchomienia Platformy. Całą branżę czeka gorący okres, bez wątpienia nie obędzie się bez błędów i pomyłek, ale jest to dobry krok w kierunku poprawy brytyjskich emerytur i – co najważniejsze – prowadzący do lepszych wyników dla brytyjskich oszczędzających.

Dan McLaughlin - specjalista ds. przywództwa z doświadczeniem w sektorze publicznym i prywatnym. Zajmował stanowiska doradcy ds. polityki strategicznej w brytyjskiej służbie cywilnej, doradzając ministrom w zakresie strategii biznesowej i innowacji. Był dyrektorem ds. międzynarodowych w brytyjskim fintechu i funduszu powierniczym Smart Pension, gdzie kierował ekspansją platformy technologii emerytalnych oraz prowadził działania w zakresie Government Affairs. Ma dogłębną wiedzę na temat globalnych systemów emerytalnych i reform, posiada tytuł MBA i jest członkiem Chartered Management Institute.

Jakie wyzwania demograficzne, komunikacyjne i cyfrowe stoją przed programami oszczędnościowymi?

Podczas II Konferencji Międzynarodowej „Znaczenie komunikacji i edukacji w upowszechnianiu systemów oszczędzania długoterminowego. 5 lat PPK”, która odbyła się 10 kwietnia br. w Warszawie, debatowano o programach zabezpieczeń emerytalnych. Głównym tematem wydarzenia były wyzwania demograficzne, komunikacyjne i cyfrowe. Konferencja służyła także wymianie doświadczeń w zakresie wdrażania platform informacji emerytalnej i bezpieczeństwa gromadzonych na nich danych.



Konferencja, zorganizowana przez PFR Portal PPK oraz Fundację GPW w Sali Notowań Giełdy Papierów Wartościowych, zgromadziła ekspertów w dziedzinie programów emerytalnych z wielu państw europejskich. Wydarzenie, umożliwiające międzynarodową współpracę i wymianę doświadczeń w zakresie zabezpieczeń na przyszłość, zostało włączone do inicjatyw Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.

Z okazji przypadającego 5-lecia Pracowniczych Planów Kapitałowych, panele poprzedził wykład wprowadzający Roberta Zapotocznego, prezesa PFR Portal PPK, przedstawiający historyczne i najnowsze dane o programie. Oszczędzanie w miejscu pracy cieszy się coraz większym zaufaniem, a to przekłada się na popularność programu.



Wyzwania przy informowaniu o systemach długoterminowego oszczędzania

Dwa pierwsze panele poprowadził Jakub Janas (Investment & Pensions Europe, Wielka Brytania). O tym, jak edukować, ale przede wszystkim, jak komunikować konieczność oszczędzania na przyszłość, mówili Matti Leppälä (Belgia), Dejan Malesic (Włochy), Maria Mercè Claramunt Bielsa (Hiszpania) oraz Thomas Post (Niderlandy).

Prelegenci podkreślali konieczność dostosowania języka i środków przekazu do odbiorcy, zarówno jeśli chodzi o kryterium wieku, jak i poziom wiedzy finansowej. *„My wiemy, o co chodzi, my wiemy, co to są akcje, oszczędności, co oznaczają te wszystkie terminy, natomiast dla wielu przeciętnych zjadaczy chleba to jest czarna magia. Nie zdajemy sobie sprawy, ile wiedzą przeciętni ludzie. Komunikacja powinna być naszym podstawowym priorytetem”* – podkreślał Thomas Post. *„Jeżeli chcemy mieć wydajny i skuteczny*

system komunikacji, w przypadku zwracania się do grupy, która ma jakieś przygotowanie finansowe, komunikacja powinna wyglądać zupełnie inaczej, niż gdy kierujemy ją do laików finansowych” – uściśliła Maria Mercè Claramunt Bielsa w nawiązaniu do postulatu stopniowania poziomów szczegółowości informacji.

Kluczowe będzie tu zarówno poznanie rzeczywistych potrzeb uczestników programów oszczędnościowych, jak i wypełnienie luki edukacyjnej oraz jasne komunikowanie konsekwencji braku oszczędności. Ważne będzie także operowanie językiem korzyści, pokazanie możliwości, jakie będzie miał w przyszłości oszczędzający. Priorytetem jest dotarcie do młodych osób, wchodzących na rynek pracy. *„Wiemy od 25 lat, że zmienia się demografia w Europie. Musimy zacząć oszczędzać, ponieważ przyszłe pokolenia nie będą w stanie wspierać osób, które tych oszczędności na emeryturę nie zgromadziły”* – mówił Matti Leppälä.

Zdaniem prelegentów, w komunikacji mogą pomóc platformy emerytalne, pokazujące w jednym miejscu poziom wszystkich zgromadzonych oszczędności na przyszłość, a także wykorzystanie sztucznej inteligencji i nowych technologii w generowaniu treści oraz przygotowywaniu opcji i rekomendacji świadczeń.

Edukacja i bezpieczeństwo danych na platformach emerytalnych

Najczęstszymi zagrożeniami dla finansowych baz danych są ataki na słabe punkty systemu, skierowane bezpośrednio na uczestnika lub łańcuch dostawców. Tu również potrzebna jest edukacja, uwrażliwiająca uczestnika programu oszczędnościowego na cyberprzestępczość. Między innymi o tym rozmawiali paneliści podczas kolejnej części konferencji: Andrzej Nowodworowski (APT Defend), Jerry Moriarty (Irlandia), Robert Zapotoczny (PFR Portal PPK), Roberto Carcache Flores (Portugalia) oraz Žiga Vižintin (Słowenia).

Cyfrowa strona systemu emerytur niesie ze sobą wiele korzyści, ale także zagrożeń. Platformy emerytalne mogą zwiększyć zaangażowanie w produkty oszczędnościowe, poprawić wyniki i zautomatyzować procesy, dlatego paneliści zgadzali się co do konieczności ich wdrożenia. Należy zaprojektować je według założeń modeli behawioralnych, by były jak najbardziej intuicyjne dla użytkownika. Kluczowe jest bezpieczeństwo zgromadzonych tam danych.

„Naruszenia bezpieczeństwa mogą zaburzyć zaufanie do jakiegokolwiek instytucji. Elastyczność, żeby robić coś nowego, nie być konserwatywnym w otoczeniu cyfrowym, jest różna w różnych

krajach. Myślę, że w Polsce otwartość na tego typu rozwiązania jest większa. Nie boimy się, nie mamy za sobą większych problemów, być może dlatego wykorzystujemy te rozwiązania” – mówił Robert Zapotoczny, podkreślając wysoki stopień zaawansowania bankowości cyfrowej w Polsce.

Jako kluczowe zagrożenia Andrzej Nowodworowski wskazywał phishing oraz rozwój deepfake, materiałów filmowych generowanych przez sztuczną inteligencję. W związku z rozwojem AI kluczowe będzie określenie ryzyk i zwiększenie zabezpieczeń. Co prawda, dyrektywa w sprawie odpowiedzialności AI dotyczy w większym stopniu operacji finansowych niż funduszy emerytalnych, ale bardzo często te kwestie są ze sobą

związane. Dlatego tak ważne jest zachęcanie do stosowania dwuetapowego uwierzytelniania wszystkich operacji.

Kolejną, nie mniej ważną, kwestią będą rosnące ceny usług IT. Według Žigi Vižintina będzie to wymuszało konsolidacje i zmiany na rynku podmiotów oferujących produkty oszczędnościowe.

Jak nie bać się przyszłości?

Podczas ostatniego panelu konferencji uczestnicy zastanawiali się, w jaki sposób programy budujące kapitał na przyszłość, ale także programy zabezpieczenia zdrowotnego, odpowiadają na potrzeby i lęki Polaków. W dyskusji udział



wzięli: Wojciech Nagel (Fundacja GPW), Gertruda Uścińska (UW, b. prezes ZUS), Marlena Janota (Santander TFI), Krzysztof Drynda (TIAS, b. prezes PAIH), Joanna Łąka-Wałach (Grupa LUX MED) oraz Bartosz Marczuk (PFR SA). Rozmowę poprowadził Michał Duniec z Analizy Online.

O tym, że Polacy powinni budować swoje oszczędności, nie trzeba nikogo przekonywać. Ważne, by wiedzieli, w jaki sposób robić to efektywnie. „Przed wdrożeniem PPK w Polsce dodatkowo, długoterminowo z pracodawcą oszczędzało 300 tys. osób. Po wdrożeniu PPK w 2019 roku mamy osób oszczędzających wspólnie z pracodawcą 4,1 mln. To jest miara tego sukcesu. Trzeba dążyć do tego, by jak najwięcej osób do PPK przystępowało” – podkreślał Bartosz Marczuk. Prelegent zwracał także uwagę na konieczność stabilności prawa oraz ważną rolę pracodawców przy wdrażaniu programu. Pracownicze Plany Kapitałowe są najbardziej znanym produktem oszczędnościowym, również wśród osób do 30. roku życia.

„W naszej rzeczywistości ekonomiczno-społecznej dochody na starość w decydującym stopniu pochodzą z systemów publicznych. To jest 86% dochodu na emeryturze. Przed nami jest gigantyczna praca, żeby udział dochodów, które będą pochodziły z tych programów organizowanych

przez pracodawców, przez nas indywidualnie, wynosił nie kilka procent, ale kilkanaście czy kilkadziesiąt. To jest obowiązek państwa, które ma stworzyć warunki prawne, organizacyjne, finansowe. Potrzebne są stabilne działania, dalekosiężne, nie tu i teraz, tylko w perspektywie kilkudziesięciu lat” – mówiła Gertruda Uścińska. Krzysztof Drynda podkreślał ważną rolę edukacji, skierowanej nie tylko do polskich odbiorców. „Musimy pamiętać o tym, że mamy całkiem sporo w Polsce inwestorów zagranicznych, którzy przyjeżdżają do nas ze swoimi przyzwyczajeniami, ze swoimi różnicami kulturowymi, też ze swoimi pracownikami” – powiedział.

Obawy Polaków nie dotyczą wyłącznie zabezpieczeń na przyszłość, ale także zdrowia, własnego i najbliższych. Wyzwaniem jest tu dostępność usług, związana z najniższym w Unii Europejskiej odsetkiem pielęgniarek i lekarzy na 1000 mieszkańców oraz wzrost cen usług medycznych w ostatnich dwóch latach. O wyzwaniach związanych z zabezpieczeniem potrzeb zdrowotnych mówiła Joanna Łąka-Wałach. „W 2021 roku przeprowadzono badanie barometru polskiego rynku pracy i okazało się, że dla 35% Polaków najbardziej pożądanym benefitem jest rozbudowana opieka medyczna. Jeśli chodzi o opiekę podstawową, ta świadomość jest bardzo duża. Kilka lat temu wprowadziliśmy

na rynek ubezpieczenie szpitalne” – mówiła prelegentka, podkreślając wyzwania stojące przed programami z odroczoną gratyfikacją, ale także odnosząc się do kwestii zmian demograficznych i zabezpieczenia potrzeb osób starszych.

Zdrowie, praca, oszczędności – te trzy elementy wskazywali prelegenci jako kluczowe, aby nie bać się przyszłości. Należy stworzyć zachęty do dłuższego pozostawania na rynku pracy, wprowadzić benefity podatkowe dla długoterminowego oszczędzania, zwiększyć zaangażowanie pracowników i pracodawców w PPK, ale również zastanowić się nad rozwiązaniami dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą. A przede wszystkim każdy z nas musi być zapobiegliwy i podejmować indywidualne decyzje dotyczące zabezpieczenia swojej przyszłości, korzystając z dostępnych rozwiązań.

Partnerami konferencji byli: Grupa LUX MED, TIAS oraz APT Defend. Partnerami medialnymi wydarzenia byli: Gazeta Ubezpieczeniowa oraz IPE. Konferencję poprowadził dziennikarz Polskiego Radia, Patryk Kuniszewicz. Zapis konferencji można znaleźć [tutaj](#) lub na [oficjalnej stronie wydarzenia](#).

(Marta Damm-Świerkocka)

Ruszył nowy program edukacyjny realizowany przez PFR Portal PPK

„Emerytura to nie bzdura!” to bezpłatny program edukacyjny dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Jego zakres tematyczny mieści się w programie przedmiotu Podstawy Przedsiębiorczości. Program „Emerytura to nie bzdura!” został włączony do inicjatyw Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.

Celem programu „Emerytura to nie bzdura” jest przybliżenie - w atrakcyjny i dopasowany do grupy odbiorców sposób - działania systemu emerytalnego w Polsce. Jak pokazują badania, uczniowie szkół ponadpodstawowych niewiele wiedzą na ten temat, a myśl o oszczędzaniu na przyszłość pojawia się dopiero u osób około 40 roku życia. Mamy Rok Edukacji Ekonomicznej - pora na zmiany w tym zakresie.

Podczas lekcji eksperci z PFR Portal PPK, w ciągu 45 minut, przedstawiają zasady funkcjonowania systemu emerytalnego w Polsce, zarówno państwowego, jak i prywatnego, oraz omawiają konkretne rozwiązania wspierające budowanie kapitału. Uświadamiają także konieczność oszczędzania na czas po zakończeniu aktywności zawodowej. Program – realizowany w ramach misji spółki PFR Portal PPK – jest całkowicie bezpłatny.

Dzięki bezpośredniemu spotkaniu z ekspertami, uczniowie dowiedzą się, na jaką emeryturę będą mogli liczyć od państwa, poznają narzędzia wspierające budowanie oszczędności i będą potrafili świadomie podjąć decyzję o swojej finansowej przyszłości. Uczniowie poznają także takie programy jak: Pracownicze Plany Kapitałowe, Pracownicze Programy Emerytalne, Indywidualne Konta Zabezpieczenia Emerytalnego oraz Indywidualne Konta Emerytalne.

Podczas szkolenia prowadzący korzystają z aktywizujących metod pracy z grupą – przewidziane są m.in. quizy, dyskusje oraz prezentacje multimedialne. Przyjazna atmosfera podczas warsztatów umożliwia wymianę myśli i doświadczeń. Więcej informacji o programie można znaleźć na stronie: <https://pfrportal.pl/emerytura-to-nie-bzdura/>. Na stronie tej można także wypełnić formularz zgłoszeniowy, aby potwierdzić chęć uczestnictwa szkoły w programie.

Ważne:

Rok Edukacji Ekonomicznej 2024 jest inicjatywą Fundacji GPW, Fundacji Młodziwej Przedsiębiorczości, Czepczyński Family Foundation, Fundacji Warszawski Instytut Bankowości, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego oraz Związku Harcerstwa Polskiego. Idea ta została poparta uchwałą Senatu Rzeczypospolitej Polskiej z 7 września 2023 r. (por. <https://ree2024.pl/inauguracja-ree-2024/>).

W maju na rachunki uczestników PPK wpłynęło 19,6 mln zł z tytułu wpłat powitalnych

Do 15 maja wpłatę powitalną otrzymali uczestnicy PPK, którzy spełnili przesłanki do otrzymania tej wpłaty w pierwszym kwartale br. Środki z tego tytułu trafiły do 78,4 tys. osób.

Uprawnienie do jednorazowej wpłaty powitalnej (250 zł) przysługuje osobie mającej status uczestnika PPK przez co najmniej 3 pełne miesiące kalendarzowe, jeżeli w okresie jej uczestnictwa w PPK zostały dokonane (czyli przekazane do instytucji finansowej) - finansowane przez nią - wpłaty podstawowe do PPK za co najmniej 3 miesiące.

W terminie 15 dni po zakończeniu kwartału, PFR S.A. przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy informację o łącznej liczbie uczestników PPK, którzy spełnili przesłanki do otrzymania wpłaty powitalnej w tym kwartale. Informacja ta zostaje sporządzona na podstawie danych zawartych w Ewidencji PPK, przekazanych PFR przez instytucje finansowe, prowadzące rachunki PPK. Następnie, w terminie 30 dni po zakończeniu kwartału, minister właściwy do spraw pracy przekazuje uczestnikowi PPK wpłatę powitalną, za pośrednictwem PFR, w celu zaewidencjonowania jej na rachunku PPK uczestnika. Wpłata powitalna finansowana jest z Funduszu Pracy.

Ważne:

W przypadku, gdy uczestnik PPK, który rozpoczął oszczędzanie w PPK, nie spełnił przesłanek do otrzymania wpłaty powitalnej w danym kwartale, ale spełni je w kolejnym, otrzyma wpłatę powitalną w następnym terminie jej przekazania

Wpłata powitalna jest ewidencjonowana na rachunku PPK uczestnika w terminie 45 dni po zakończeniu kwartału, w którym zostały spełnione przesłanki jej otrzymania. Przykładowo, jeżeli uczestnik PPK spełnił przesłanki otrzymania wpłaty powitalnej w pierwszym kwartale br., wpłata ta została zaewidencjonowana na jego rachunku PPK do 15 maja, a jeśli spełni te przesłanki w drugim kwartale br. – wpłata powitalna znajdzie się na jego rachunku PPK do 14 sierpnia.

Zapraszamy na szkolenia online, które w przystępny sposób wyjaśniają działanie programu PPK. Udział we wszystkich webinarium jest bezpłatny. Oferujemy szkolenia dedykowane pracownikom kadr i płac, uczestnikom PPK, a także osobom, które stoją przed podjęciem decyzji o udziale w programie.



Nowy w kadrach

Zaczynasz pracę w kadrach? Twoim zadaniem jest obsługa PPK? Zapisz się na webinarium i sprawdź, jak krok po kroku prowadzić ten program. W ciągu 90 minut dowiesz się: kogo i kiedy „zapisać” do programu, jak naliczać wpłaty, jak prowadzić dokumentację i jakie inne obowiązki nakłada na pracodawcę ustawa o PPK. Uczestnictwo w szkoleniu zostanie potwierdzone certyfikatem.

środy godz. 11:00

[Link do formularza](#)



Obsługa PPK - warsztaty dla kadr i płac

Praktyczne webinarium dla osób obsługujących PPK, składające się z czterech części (każda ok. 60 min.) o różnych stopniach zaawansowania:

- poziom podstawowy – umowa o prowadzenie PPK, naliczanie wpłat - podstawa, terminy, zaliczka na podatek dochodowy,
- poziom średniozaawansowany - zaliczka na podatek dochodowy od wpłat pracodawcy, obowiązki informacyjne pracodawcy, młodociani, urlop bezpłatny, wypłata transferowa,
- poziom zaawansowany – obsługa deklaracji i wniosków, błędy we wpłatach do PPK (co zrobić, skutki podatkowe),
- poziom ekspercki - ponowne zatrudnienie tej samej osoby, śmierć uczestnika PPK, przekształcenia podmiotów zatrudniających, obywatele Rosji i Białorusi w PPK, zmiana instytucji finansowej.

poniedziałki godz. 11:00
czwartki godz. 11:00

[Link do formularza](#)



PPK dla pracownika

Do tej pory nie interesowało Cię PPK i chcesz poznać założenia programu w pigułce? A może rozpoczynasz nową pracę i zastanawiasz się nad udziałem w PPK? Dowiedz się, co składa się na Twoje oszczędności, jak korzystać ze zgromadzonych środków, jak obniżyć wpłatę podstawową, jak sprawdzić, jaka jest wartość środków na rachunku. Webinarium trwa 45 minut, a jego uczestnicy otrzymują certyfikat PFR Portal PPK. Szkolenie będzie transmitowane na żywo na naszych kanałach social media.



wtorki godz. 11:00
czwartki godz. 13:00

[Link do formularza](#)



Zaloguj się do PPK

Webinarium we współpracy z instytucjami finansowymi, zarządzającymi rachunkami PPK. Podczas szkoleń online poszczególne instytucje przedstawiają funkcjonalności rachunków PPK, w tym między innymi proces logowania, możliwości wypłaty i zwrotu środków oraz dokonywania zmian, dotyczących indywidualnych wyborów uczestnika PPK. Twój rachunek PPK nie będzie miał przed Tobą żadnych tajemnic! Szkolenie trwa 30 minut.

[Link do formularza](#)

Zapraszamy na szkolenie „Emerytura to nie bzdura!”. To nowy projekt edukacyjny skierowany do uczniów szkół ponadpodstawowych, wprowadzający w zagadnienia dotyczące systemu emerytalnego w Polsce. Zakres tematyczny lekcji dla szkół, w ramach tego projektu, mieści się w ramach programowych: Podstawy Przedsiębiorczości. Projekt ten został włączony do inicjatyw Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.



Emerytura to nie bzdura!

Celem programu jest przybliżenie - w atrakcyjny i dopasowany do grupy odbiorców sposób - działania systemu emerytalnego w Polsce. Jak pokazują badania, uczniowie szkół ponadpodstawowych niewiele wiedzą na ten temat. Chcemy to zmienić!

Podczas lekcji, eksperci rynku finansowego z PFR Portal PPK, w ciągu 45 minut, przedstawiają zasady funkcjonowania systemu emerytalnego w Polsce - zarówno publicznego, jak i prywatnego - oraz omawiają konkretne rozwiązania wspierające budowanie kapitału. Uświadamiają także konieczność oszczędzania na czas po zakończeniu aktywności zawodowej oraz odpowiadają na pytania i wyjaśniają wątpliwości. Program jest wpisany w misję spółki PFR Portal PPK. Uczestnictwo w nim jest bezpłatne.

Korzyści dla uczestników

Ekspertki PFR Portal PPK pomogą uczniom dowiedzieć się, na jaką emeryturę będą mogli liczyć od Państwa, oraz przedstawią narzędzia wspierające budowanie oszczędności. Dzięki temu uczestnicy lekcji będą potrafili świadomie podejmować decyzje o swojej finansowej przyszłości. Poznają takie programy jak Pracownicze Plany Kapitałowe, Pracownicze Programy Emerytalne, Indywidualne Konta Zabezpieczenia Emerytalnego oraz Indywidualne Konta Emerytalne.

Podczas szkolenia korzystamy z aktywizujących metod pracy z grupą - m.in. quizy, dyskusje oraz prezentacje multimedialne. Przyjazna atmosfera podczas warsztatów umożliwia swobodną wymianę myśli i poglądów.

Zaproś nas do szkoły!

Jeśli chcesz, by Twoja szkoła wzięła udział w programie „Emerytura to nie bzdura!”, wypełnij **formularz kontaktowy** lub skontaktuj się bezpośrednio z ekspertem odpowiedzialnym za projekt:

Katarzyna Rosińska, katarzyna.rosinska@pfrportal.pl, 726 775 623

Miroslaw Trąbiński, mirosław.trabinski@pfrportal.pl, 726 775 624

Tomasz Krygier, tomasz.krygier@pfrportal.pl, 726 775 625.

Więcej informacji znajdziesz także na stronie programu.

Twojej szkoły nie obejmuje projekt pilotażowy? Nic straconego, napisz do nas na szkola@pfrportal.pl.



Dołącz do naszych szkoleń i zgłębiaj tajniki Pracowniczych Planów Kapitałowych z PFR Portal PPK!

Jeśli masz pytania lub chcesz umówić szkolenie dedykowane pracownikom Twojej organizacji – skontaktuj się z nami, wysyłając e-mail na adres: szkolenia@pfrportal.pl lub dzwoniąc pod numer telefonu: 726 775 650. Pamiętaj, że uczestnictwo w PPK ma wpływ na Twoje bezpieczeństwo finansowe!

Subskrybuj nasze kanały social media i bądź na bieżąco z nowościami.



Pracownicze Plany Kapitałowe

Zadzwoń na specjalną infolinię dla wszystkich osób i instytucji zainteresowanych programem PPK: **800 775 775**.

Skorzystaj z bezpłatnych szkoleń dla pracowników i pracodawców oraz materiałów edukacyjnych o PPK.

Materiały oraz zapisy na szkolenia dostępne są na www.mojeppk.pl



Wydawca

Niniejszy biuletyn został przygotowany przez PFR Portal PPK sp. z o.o. – ustawowego operatora portalu informacyjnego PPK, do którego zadań należy m.in. upowszechnianie wiedzy o funkcjonowaniu PPK – dla osób zainteresowanych rynkiem oszczędnościowo-emerytalnym w Polsce wyłącznie w celach informacyjnych.

PFR Portal PPK sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności z tytułu powstania jakichkolwiek szkód, wynikających lub pozostających w związku z treściami zamieszczonymi w niniejszym biuletynie.

Powielenie lub wykorzystanie niniejszego biuletynu w całości lub w części wymaga uzyskania uprzedniej pisemnej zgody PFR Portal PPK sp. z o.o., z wyjątkiem dozwolonego prawa cytatu.

Zapraszamy do kontaktu:

PFR Portal PPK sp. z o.o.

ul. Krucza 50

00-025 Warszawa

www.pfrportal.pl



infolinia PPK:

800 775 775

(pn.-pt. 8:00-17:00)



kontakt dla mediów:

media@pfrportal.pl