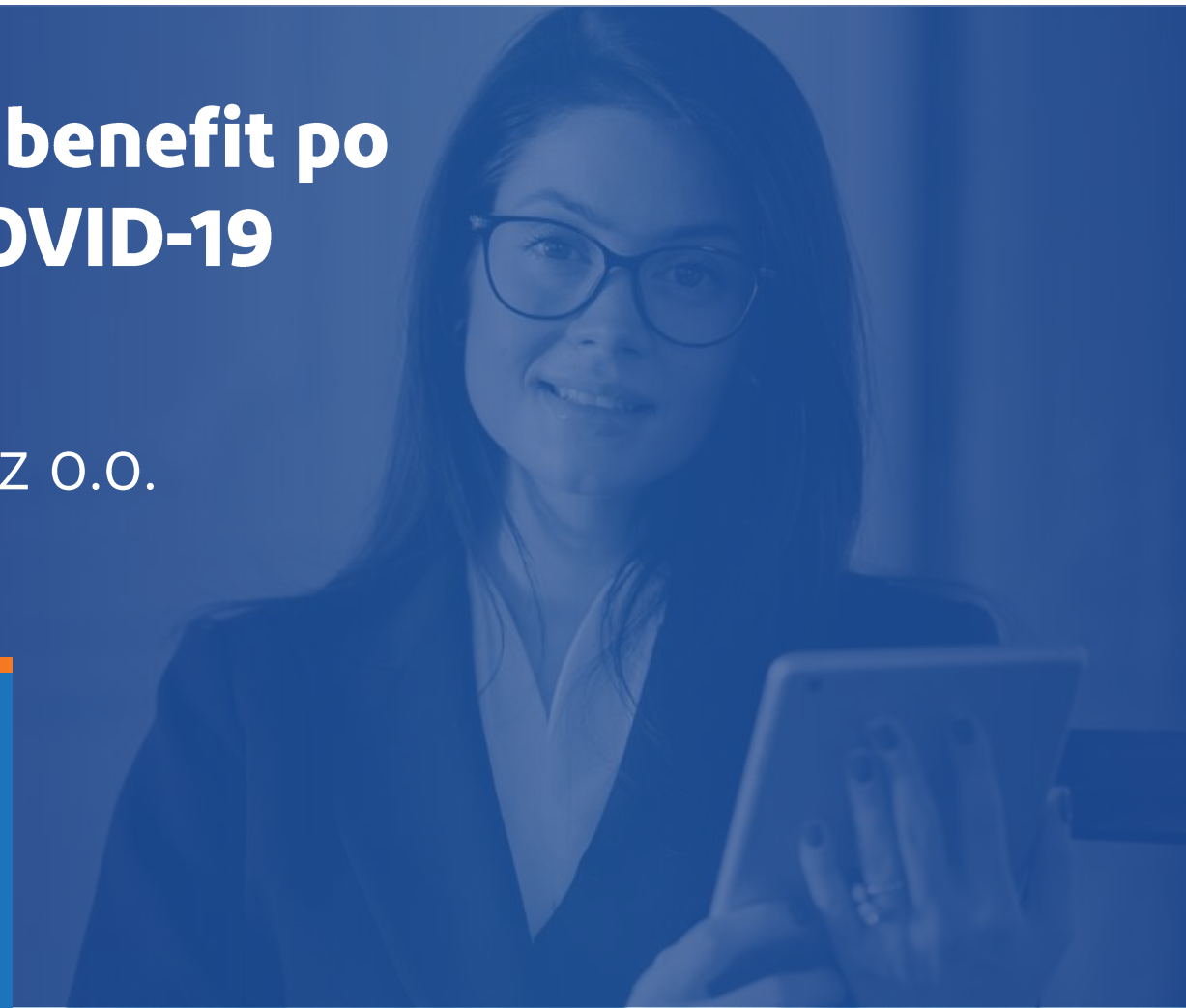


# PPK jako szczególnie pożądaný benefit po doświadczeniach z pandemią COVID-19

Małgorzata Smótkowska

Członek Zarządu PFR Portal PPK Sp. z o.o.



## Mniej pracodawców oferuje benefity

Odsetek firm oferujących świadczenia dodatkowe spadł do 75% przy 82% w 2019 r. Z dodatkowych benefitów najczęściej rezygnowały mikro i małe firmy.

## Ważny elastyczny czas pracy i praca zdalna

Elastyczny czas pracy i praca zdalna zyskują na popularności. Aż 96% pracowników korzystających z tego benefitu przyznało, że jest dla nich ważny lub bardzo ważny.

## Opieka medyczna najważniejsza

Pakiet opieki medycznej jest wciąż najważniejszym benefitem dla pracowników. Na znaczeniu zyskuje oferta świadczeń zdrowotnych związanych z tzw. zdrowiem psychicznym i well-being.

## Bezpieczeństwo finansowe

Według badań firmy PwC, finanse są główną przyczyną stresu pracowników. Jest to stres większy niż ten związany z pracą, zdrowiem czy relacjami.

Prawie dwie trzecie badanych pracowników twierdzi, że ich stres finansowy wzrósł od początku pandemii.

**63%**

badanych pracowników przyznało, że od początku pandemii zwiększył się u nich poziom stresu o bezpieczeństwo finansowe

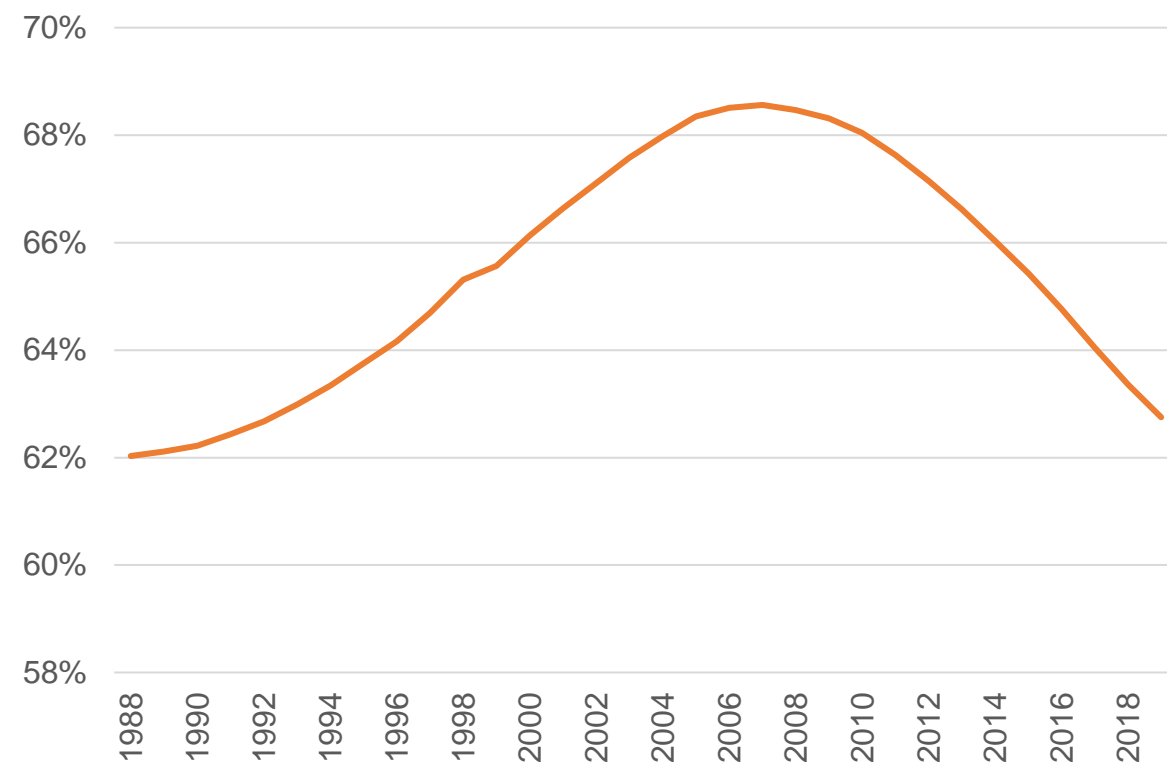
**72%**

badanych byłoby zainteresowanych zmianą pracy, gdyby nowa firma bardziej dbała o „financial wellness” pracownika

## Od półtorej dekady spada udział ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem

- Niedobór pracowników związany z pandemią jest wciąż ważnym wyzwaniem. W maju dotykał blisko 1/3 firm przemysłowych i budowlanych
- Obecnie, niedobór pracowników dla handlu oraz hotelarstwa i gastronomii staje się coraz istotniejszy (26,6% firm z tych branż raportuje niedobór wykwalifikowanych pracowników)
- Demografia stała się czynnikiem ograniczającym rozwój – ogranicza podaż pracy

### Ludność w wieku produkcyjnym jako % ludności ogółem



## Pracownicze Plany Kapitałowe

to program długoterminowego oszczędzania, w którym na prywatne oszczędności pracownika składa się również pracodawca i Państwo.



**System  
oszczędzania**

Uruchomienie programu jest obowiązkiem pracodawcy.

**Twoje  
pieniądze**

Dzięki możliwości finansowania dobrowolnych wpłat dodatkowych, PPK może stać się istotnym elementem systemu motywacyjnego w firmie.

# Dlaczego Pracownicze Plany Kapitałowe?

## ✓ Bezpieczeństwo finansowe to korzyść uniwersalna

PPK to dla pracownika realna korzyść finansowa. Środki są dla niego dostępne w każdym momencie i stanowią zabezpieczenie w szczególnych sytuacjach życiowych (poważna choroba, kredyt). Po śmierci oszczędności uczestnika PPK są w całości dziedziczone.

## ✓ Koszty niższe niż podwyżka

Wpłaty do PPK są zwolnione ze składek do ZUS, a wydatki na realizację obowiązków ustawowych stanowią koszty uzyskania przychodów.

## ✓ Narzędzie motywacyjne i argument rekrutacyjny

Pracodawca może stworzyć indywidualny system przyznawania pracownikom wpłat dodatkowych na podstawie dowolnych kryteriów.

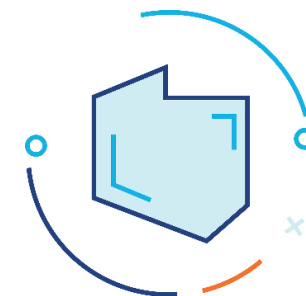


Tylko 1%  
pracodawców, którzy  
prowadzą PPK  
finansuje wpłaty  
dodatkowe

**1%**

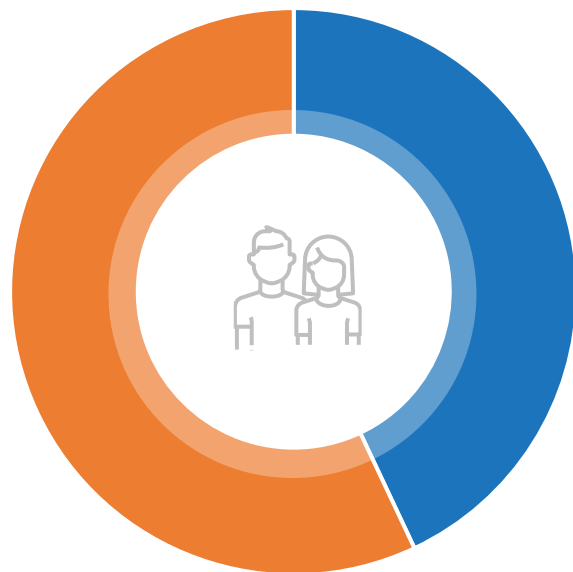
# Pracownicze Plany Kapitałowe w liczbach


- Ponad **267 tys.** firm uruchomiło PPK
- Liczba uczestników PPK przekroczyła **2,37 mln**
- Wartość zgromadzonych przez uczestników PPK oszczędności to ponad **5,3 mld zł** (na koniec Q2 2021 wg danych KNF)
- Średnie roczne wyniki funduszy PPK dla poszczególnych grup funduszy wyniosły od **11,7%** do **34,1%** (na koniec Q1 2021 wg danych KNF)



## Kto oszczędza w PPK?

  
**57%**  
MĘŻCZYŹNI



  
**43%**  
KOBIECY

**Średnia wieku**  
**39,41**



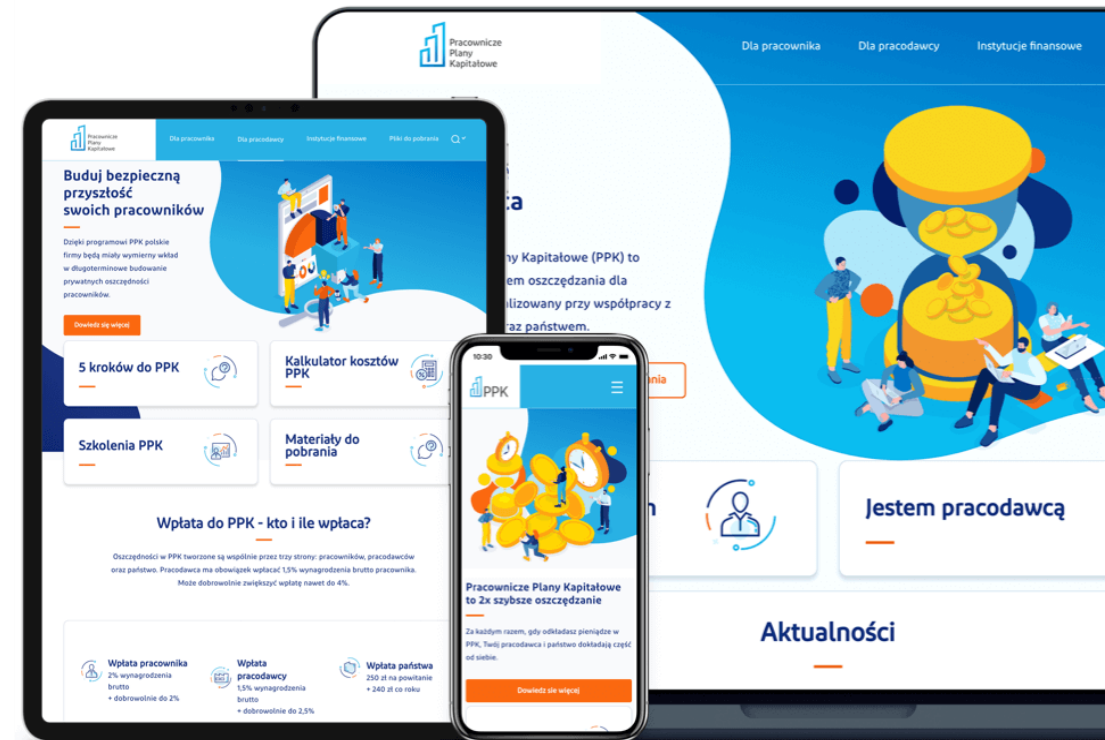
### Uczestnicy PPK innej niż polska narodowości:

- ukraińska **44,4 tyś**
- białoruska **4,4 tyś**
- hinduska **1,4 tyś**
- rumuńska **1,3 tyś**
- rosyjska **1,2 tyś**
- włoska **1,0 tyś**



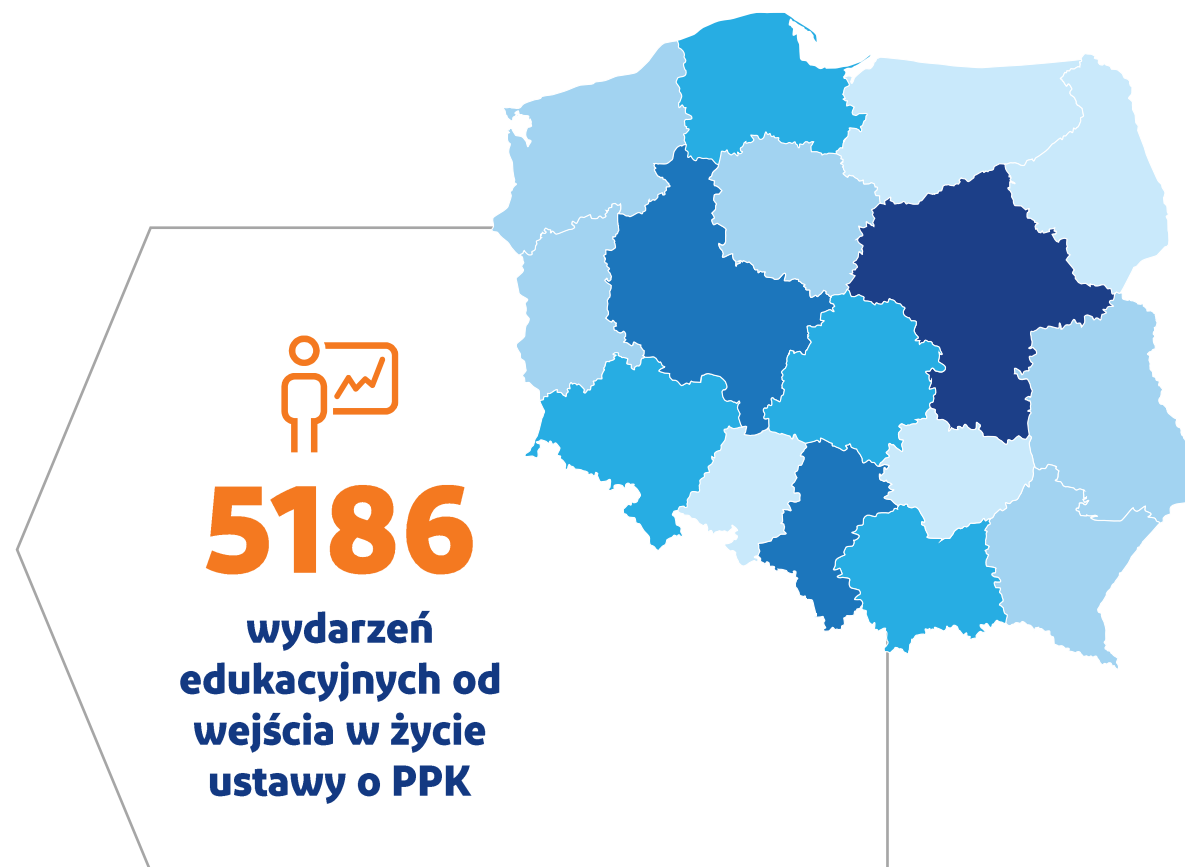
Spółka PFR Portal PPK zapewnia bezpłatne wsparcie w postaci kompleksowej i autoryzowanej bazy wiedzy o programie PPK na [www.mojeppk.pl](http://www.mojeppk.pl).

- liczba odston: **17 mln**
- liczba użytkowników: **4,8 mln**
- liczba pobrań plików: **1,74 mln**
- liczba odston kalkulatorów: **1,9 mln**
- liczba pobranych ofert Instytucji Finansowych: **180 tys.**



Organizujemy bezpłatne szkolenia z PPK dla pracodawców i pracowników.

- liczba szkoleń: **5 130**
- liczba uczestników: ok. **260 tys.**
- większość szkoleń to wydarzenia online: **2822**
- liczba podmiotów: **ok. 13 000**
- w przeszkolonych firmach pracuje ok: **2,3 mln** pracowników



*Dane PFR Portal PPK – stan na 02.08.2021 r.*

# Branże a partycypacja w PPK

## Branża

## Partycypacja

1.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	<b>58,4%</b>
2.	Informacja i komunikacja	<b>46,1%</b>
3.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	<b>38,7%</b>
4.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	<b>38,5%</b>
5.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	<b>18,7%</b>
6.	Edukacja	<b>19,3%</b>
7.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	<b>20,7%</b>

# Infolinia 800 775 775

W sumie  
się optaca

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem.

Dowiedz się więcej

Pliki do pobrania

# www.mojepk.pl



Jestem pracownikiem



Jestem pracodawcą





Pracownicze  
Plany  
Kapitałowe



PFR Portal PPK

Więcej:

[www.mojeppk.pl](http://www.mojeppk.pl)

