

Ваші заощадження в РРК складаються з:

Що Вам потрібно знати?



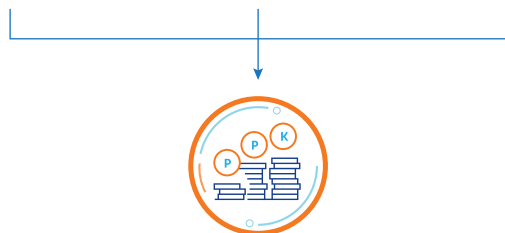
Працівник
Ви **2%** + добровільна
доплата до **2%**



Роботодавець
Платіж **1,5%** + добровільно
додатково до **2,5%**



Держава
250 PLN
Вітальний платіж
+ 240 PLN щорічно



**Плани Капіталовкладень
Працівників**

Загалом, справа того варта



Ви можете зняти заощадження на найбільш вигідних умовах, без будь-яких податків.

Після досягнення 60-віку, 25% відразу, 75% принаймні у 120 платежах протягом не менше 10 років
Або

Раніше, у ситуації:

- Серйозної хвороби Вашої, Вашого чоловіка/дружини або дитини (до 25% коштів без обов'язку повернення);
- Необхідності покриття коштів на власний внесок на кредит на житло або будівництво будинку (для людей до 45 років, до 100% коштів з обов'язком повернення).



**Загалом,
справа того варта**

www.mojePPK.pl

Плани капіталовкладень працівників (РРК) це:

- загальна
- добровільна
- рентабельна

довгострокова програма заощаджень на пенсію співфінансована Вами, роботодавцем та державою



Плани капіталовкладень працівників – найважливіша інформація

Плани капіталовкладень працівників (РПК) були створені завдяки залученню роботодавців на основі кращих практик інших країн, де подібні програми **успішно працюють протягом багатьох років**.



Ідея полягає в тому, щоб забезпечити **Вас і Вашу сім'ю більшою фінансовою безпекою** і більш високим рівнем життя після досягнення 60 років.



РПК - це програма, в якій те, що Ви заощаджуєте за допомогою роботодавця та держави, **накопичується на Вашому приватному рахунку**. Ці гроші успадковуються і Ви можете зняти їх у будь-який час.



Кошти управляються фінансовими установами, **які відповідають строгим критеріям** безпеки, і Ви маєте можливість постійно їх контролювати.

Вам не потрібно нічого робити, щоб заощаджувати в РПК. Кожна компанія, яка працевлаштовує принаймні одну особу, за яку сплачує внески в обов'язкове пенсійне страхування та страхування для виплати пенсії по інвалідності в ZUS (тобто не тільки за працевлаштовану за трудовим договором, але також, наприклад, за договором доручення або агентським договором) повинна створити РПК для своїх працівників.

Зібрані кошти управляються фінансовою установою, що бере участь у програмі, **обраною Вашим роботодавцем за погодженням з Працівниками**. Протягом усього періоду участі в РПК Ви заощаджуєте в одному фонді визначеної дати, який адаптує рівень ризику до Вашого віку.



Запуск програми 1 липня 2019 р.



Програма розпочнеться 1 липня 2019 року. В цей період до неї приєднуються компанії, в яких працевлаштовано **щонайменше 250 осіб** станом на 31 грудня 2018 року не пізніше 12.11.2019 р. Роботодавець підпише договір про ведення. Перші внески в РПК будуть сплачені з першої зарплати після цієї дати.

Наступні підприємства приєднуються до програми:

1 січня 2020 року.



– компанії, в яких працевлаштовано **щонайменше 50 осіб** станом на 30 червня 2019 року. Підписання договору про ведення РПК до 11.05.2020 р.

1 липня 2020 року.



– компанії, в яких працевлаштовано **щонайменше 20 осіб** станом на 31 грудня 2019 року. Підписання договору про ведення РПК до 10.11.2020 р.

1 січня 2021 року.



– **інші роботодавці** - підписання договору про ведення РПК до 10.05.2021 р. і **підрозділи галузі державних фінансів** - підписання договору про ведення РПК до 10.04.2021 р.